

SEPTEMBER 2024



Trans
Global

TRAVEL &
IMMIGRATION

THÔNG TIN CHƯƠNG TRÌNH EB3



GIỚI THIỆU

Chương trình thẻ xanh EB3 - lao động không tay nghề là giải pháp cho các gia đình Việt Nam được định cư tại Hoa Kỳ nhanh chóng và hiệu quả. **Trans Global Travel & Immigration LLC** xin liệt kê các câu hỏi và trả lời phổ biến nhất liên quan đến toàn bộ các vấn đề khách hàng quan tâm.

Biên tập

Viet Tran

Trans Global Travel & Immigration LLC

1711 N Rutherford Ave,
Chicago, IL 60707, US

www.transglobaltravel.net

MỤC LỤC |

PHẦN 1: TRƯỚC KHI LÀM VIỆC

1. NGHĨA VỤ CỦA NHÀ TÀI TRỢ VÀ NHÂN VIÊN	3
2. THÔNG BÁO CHO NHÀ TÀI TRỢ VỀ TÌNH TRẠNG HỒ SƠ?	5
3. LÀM VIỆC KHI CHƯA CÓ GIẤY PHÉP	7
4. LÀM GÌ SAU KHI CÓ VISA LAO ĐỘNG/THẺ EAD/THẺ XANH?	8
5. TRÌNH ĐỘ TIẾNG ANH CẦN CHO CÔNG VIỆC EB3	9
6. KHI NÀO NÊN BẮT ĐẦU LÀM VIỆC	10
7. CÁC BƯỚC CHUẨN BỊ ĐI LÀM	11
8. KHI NÀO ĐƯỢC NGỪNG HỌC (CHỜ CHUYỂN DIỆN)	12
9. TÌNH TRẠNG HỒ SƠ BỊ TRÌ HOÃN	13
10. KHÁCH HÀNG DẠNG LÃNH SỰ - SAU KHI CÓ VISA	17
11. GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG VÀ NƠI LÀM VIỆC?	19

PHẦN 2: BẮT ĐẦU LÀM VIỆC

12. TẢI VỀ ĐƠN I-94	20
13. XIN THẺ AN SINH XÃ HỘI	21
14. XIN GIẤY PHÉP LÁI XE	22
15. TÀI KHOẢN NGÂN HÀNG VÀ ĐIỂM TÍN DỤNG	25
17. MẸO GIỮ GIẤY TỜ AN TOÀN	27
18. LÁI XE & CƠ QUAN DMV	28
19. THUÊ XE Ở MỸ	30
20. KHI NÀO CẦN CHUYỂN ĐẾN NƠI LÀM VIỆC?	32
21. TÌM NHÀ	33
22. THUÊ NHÀ	36
23. DỊCH VỤ THUÊ NHÀ PADSPLIT	38
24. DỊCH VỤ CHUYỂN NHÀ, THUÊ NỘI THẤT ACRS, FSI	39
25. THUÊ NHÀ XA CÔNG TY	40
26. NHÀ Ở CHO NHÂN VIÊN	41
27. THAI KỲ TRƯỚC VÀ TRONG THỜI GIAN LÀM VIỆC	42
28. VẤN ĐỀ CON CÁI	43
29. ĐIỀN ĐƠN I-9, W-4 BẮT ĐẦU LÀM VIỆC	44
30. VỢ/CHỒNG MUỐN LÀM VIỆC CHUNG	45
31. VIỆC LÀM THỨ HAI (LÀM THÊM)	46
32. SỞ DI TRÚ KIỂM TRA TẠI NHÀ VÀ CÔNG TY	47
33. XUẤT NHẬP CẢNH BẰNG THẺ EAD-AP VÀ THẺ XANH	48

MỤC LỤC |

34. ĐỔI CÔNG VIỆC, NHÀ TÀI TRỢ KHÁC	50
35. TIỀN LƯƠNG EB3	53
36. SỐ GIỜ LÀM VIỆC	54
37. CA LÀM VIỆC	55
38. CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NHÂN VIÊN	56
39. NGHỈ PHÉP, NGHỈ ỒM, NGHỈ DÀI NGÀY	57
40. BẢO HIỂM Y TẾ	59
41. TAI NẠN LAO ĐỘNG	61
42. CHẤN THƯƠNG TRƯỚC KHI LÀM VIỆC	62
43. VIỆC NHÀ KHẨN CẤP KHI ĐANG THỰC HIỆN HỢP ĐỒNG	63
44. BẢO MẬT THÔNG TIN TÌNH TRẠNG CƯ TRÚ	64
45. LIÊN HỆ KHI GẶP KHÓ KHĂN TRONG CÔNG VIỆC	65
46. HỆ LỤY KHI VI PHẠM HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC	66
47. HỖ TRỢ HOÀN TẤT 12 THÁNG LÀM VIỆC, ĐẾN KHI CÓ THẺ XANH	68
PHẦN 3: SAU KHI CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG EB3	
48. KHAI THUẾ	70
49. GIA HẠN THẺ LAO ĐỘNG EAD	71
50. SAU KHI HOÀN TẤT HỢP ĐỒNG VÀ NHẬN THẺ XANH	72
51. CÂU HỎI VỀ THẺ XANH	73
52. THI QUỐC TỊCH	74
53. GIA NHẬP QUÂN ĐỘI	75

1. NGHĨA VỤ CỦA NHÀ TÀI TRỢ VÀ NHÂN VIÊN

NGHĨA VỤ CỦA NHÂN VIÊN

Nên có khả năng **giao tiếp tiếng Anh** ở mức độ hội thoại khi bắt đầu làm việc cho nhà tài trợ. Họ có thể từ chối nếu Bạn không đáp ứng yêu cầu này.

Đồng ý làm việc cho nhà tài trợ ngay khi có thể (tối đa là 60 ngày kể từ khi có quyền làm việc - nhận được EAD/ THẺ XANH).

Địa điểm làm việc có thể thay đổi so với địa chỉ ban đầu trên Giấy Phép Lao Động. Bạn đồng ý làm tại bất kỳ địa điểm nào theo yêu cầu của nhà tài trợ.

Sẵn sàng và có khả năng làm bất kỳ ca nào, bao gồm ca cuối tuần, ban ngày hoặc ca đêm. Bạn có thể bị sa thải nếu từ chối làm ca được phân công.

Báo cho chúng tôi bất kỳ vấn đề gì liên quan đến lịch làm việc, sức khoẻ hay các khó khăn khác. Chúng tôi có thể giúp bạn đưa ra yêu cầu đến nhà tài trợ trong các trường hợp giới hạn, nhưng họ có quyền từ chối yêu cầu đó.

Ưu tiên công việc với nhà tài trợ hơn việc đi học, hay những công việc khác.

Thông báo cho chúng tôi trong vòng 1 tuần kể từ khi nhận được giấy phép làm việc, giấy gia hạn hoặc thẻ xanh.

Nếu bạn không làm việc cho nhà tài trợ, bị sa thải, hoặc rời việc làm trước 12 tháng, I-140 có thể bị rút lại.



1. NGHĨA VỤ CỦA NHÀ TÀI TRỢ VÀ NHÂN VIÊN

NGHĨA VỤ CỦA NHÀ TÀI TRỢ

Nhà tài trợ phải đối xử với lao động EB-3 như cách họ đối xử với lao động Mỹ.

Đáp ứng môi trường làm việc không có các nguy cơ nghiêm trọng, tuân thủ các quy định ban hành bởi Cơ quan An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp.

Nhà tài trợ **không được phân biệt đối xử** với nhân viên dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, tuổi tác, khuyết tật.

Nhà tài trợ phải trả lương cho lao động EB-3 ít nhất bằng mức lương được liệt kê trên Giấy phép lao động.

Nhà tài trợ phải cung cấp cho nhân viên **bảng lương mỗi kỳ** có ghi lại số giờ làm việc và số tiền thanh toán.

Nhà tài trợ tuyển lao động theo nhu cầu, chính sách của công ty, nghĩa là họ có quyền chấm dứt hợp đồng vào bất kỳ thời điểm nào và vì bất kỳ lý do nào, bao gồm: **không tuân thủ quy định, hiệu suất làm việc kém, từ chối làm việc,...**



2. THÔNG BÁO CHO NHÀ TÀI TRỢ VỀ TÌNH TRẠNG HỒ SƠ?

Bạn cần thông báo cho nhà tài trợ khi nhận được phê duyệt visa, EAD, I-140, hoặc Thẻ Xanh không?



KHÔNG. Chúng tôi sẽ thông báo cho nhà tài trợ nếu có bất kỳ phê duyệt nào liên quan đến tình trạng nhập cư của Bạn.

Nên liên hệ với nhà tài trợ để bắt đầu công việc không? Khi có giấy phép làm việc, tôi nên liên hệ với nhà tài trợ của mình không?

KHÔNG. xin chỉ liên hệ với nhà tài trợ khi Bạn nhận được thông báo. Chúng tôi sẽ làm trung gian giữa bạn và nhà tài trợ cho đến khi Bạn bắt đầu.

Quy trình này được thiết lập dựa trên nhiều năm kinh nghiệm. Mục đích là phục vụ và hướng đến kết quả tốt nhất cho bạn.

Tại sao tôi không nên liên hệ với nhà tài trợ của mình?

Đầu tiên, Nhà tài trợ muốn quy trình tiếp nhận trước khi thuê nhân viên phải được tổ chức một cách nghiêm ngặt, chuyên nghiệp. **Họ không muốn liên hệ** cho đến ngày bạn bắt đầu làm việc.

Thứ hai, Nhà tài trợ có nhiều cơ sở và nhu cầu tuyển dụng của họ thay đổi hàng tháng, hàng tuần. Đôi khi khách hàng mắc sai lầm khi liên hệ với nhà tài trợ chỉ vì muốn biết địa điểm làm việc cụ thể. Nhưng **nhà tài trợ (và chúng tôi) có thể không biết địa điểm làm việc** cho đến tháng trước khi bạn bắt đầu.

Chúng tôi không cố tình giấu; chúng tôi chỉ muốn giữ cho tất cả các thông tin liên lạc được rõ ràng, có trật tự.

Xin vui lòng **không đến nơi làm việc** trước khi nhận được chi tiết hướng dẫn . Nếu bạn cố tự tìm mà không được xác minh trước, điều này có thể làm trễ thời gian bắt đầu làm việc, cũng như ảnh hưởng tiêu cực đến hồ sơ.

2. THÔNG BÁO CHO NHÀ TÀI TRỢ VỀ TÌNH TRẠNG HỒ SƠ?



Mạng xã hội

Không liên hệ với nhà tài trợ trước ngày nhận việc. Xin đừng thử liên lạc với họ hoặc đồng nghiệp tương lai qua Facebook, email, điện thoại...Khi đến ngày nhận việc, chúng tôi sẽ cung cấp tên và thông tin liên lạc của người giám sát.

Phỏng vấn visa, thẻ xanh thì sao?

Nếu bạn cần một thư mời làm việc cho cuộc phỏng vấn visa tại đại sứ quán, sở di trú, xin đừng yêu cầu thư này từ nhà tài trợ. Hãy **liên hệ với chúng tôi**, luật sư sẽ giúp Bạn cung cấp thư làm việc.

Luật sư di trú của chúng tôi sẽ hướng dẫn nếu Bạn phải phỏng vấn thẻ xanh. Nếu có bất kỳ câu hỏi hoặc mối quan tâm nào liên quan đến việc làm của mình, bạn có thể liên hệ trực tiếp với chúng tôi.

3. LÀM VIỆC KHI CHƯA CÓ GIẤY PHÉP



Dành cho những người đăng ký **CHUYỂN DIỆN**. Nếu bạn làm dạng lãnh sự (3 giai đoạn chờ ở Việt Nam), có thể bỏ qua phần này.

Theo Đạo luật Di Trú Quốc gia (INA), một ứng viên sẽ bị cấm chuyển diện nếu người đó đã hoặc đang làm việc bất hợp pháp trước khi nộp đơn xin chuyển diện - INA 254(c)(2). Lệnh cấm này áp dụng cho mọi công việc bất hợp pháp trong lần nhập cảnh gần nhất và tất cả các lần nhập cảnh trước đó vào Mỹ.

Việc làm bất hợp pháp là BẤT KỲ dịch vụ hoặc lao động nào được thực hiện cho BẤT KỲ nhà tuyển dụng nào tại Mỹ, chưa được INA hoặc USCIS cấp phép lao động.

NHỮNG ĐỒN THỜI VỀ VIỆC LÀM CHUI:

THUẾ: Không quan trọng là có nộp thuế hay không, nếu làm việc bất hợp pháp, bạn đã phạm luật. Ngay cả khi IRS không báo cáo cho USCIS, việc đó vẫn không được phép.

LUẬT SƯ HOẶC TƯ VẤN CÓ THỂ ẨN THÔNG TIN: Luật sư, công ty luật, người điều hành hỗ trợ nộp tài liệu cho chính phủ Mỹ ĐỀU CÓ TRÁCH NHIỆM báo cáo tất cả công việc bất hợp pháp. Họ có thể bị phạt tiền, phạt tù vì không báo cáo. Không có MIỄN TRỪ trong tình huống này.

NHẬN LƯƠNG TIỀN MẶT: Không quan trọng nếu bạn chỉ được trả tiền mặt. Công việc bất hợp pháp sẽ được báo cáo.

TÌNH NGUYỆN: Mặc dù được tham gia các công việc tình nguyện, bạn không nên nhận một việc làm tình nguyện có lương.

ĐẦU TƯ: Dù người nước ngoài được phép đầu tư tài chính, nhưng bị hạn chế đầu tư trực tiếp vào các vai trò như kinh doanh, đầu tư chứng khoán,...

4. LÀM GÌ SAU KHI CÓ VISA LAO ĐỘNG/THẺ EAD/THẺ XANH?



Tôi nhận được:

THẺ LAO ĐỘNG (EAD) - Trường hợp nhập cảnh Mỹ (B1B2) hoặc F1 sau đó chuyển diện.

VISA LAO ĐỘNG - Trường hợp làm EB3 lãnh sự (3 giai đoạn chờ ở Việt Nam). Phải làm gì tiếp theo?



Nếu nhận được EAD/visa lao động, chúc mừng! Bạn đã có đủ điều kiện để làm việc tại Mỹ. Một số trường hợp, có thể nhận được sự chấp thuận I-485 (Thẻ xanh) trước. Tiếp theo là gì?

Chúng tôi sẽ hướng dẫn rõ ràng, chi tiết ở bước cuối cùng này trong hành trình EB3 của Bạn.

1. Vui lòng thông báo ngay cho chúng tôi khi bạn nhận được thẻ lao động/visa lao động.
2. Chúng tôi sẽ hướng dẫn bạn về việc di chuyển và bắt đầu công việc; cung cấp thông tin về địa điểm làm việc, thuê căn hộ, tìm trường học (nếu Bạn có con nhỏ), làm thẻ ngân hàng, xin cấp số an sinh xã hội, thi bằng lái xe, ...
3. Bạn nên bắt đầu công việc ngay khi được duyệt EAD/visa. Đối với EAD, Bạn nên bắt đầu làm việc trong vòng 2 tháng. Visa lao động, Bạn nên di chuyển đến Mỹ trong vòng 2 tháng.
4. Từ những thông tin đó, Bạn có thể tìm địa điểm làm việc, căn hộ và chuẩn bị cho việc di chuyển của mình. Chúng tôi sẽ trả lời bất kỳ câu hỏi nào và hỗ trợ Bạn bằng mọi cách có thể.
5. Chúng tôi sẽ hướng dẫn cho đến khi Bạn gặp trực tiếp và bắt đầu làm việc cho nhà tuyển dụng. Sẽ có rất nhiều thắc mắc và thông tin trong thời gian này, vì vậy hãy liên lạc thường xuyên với chúng tôi.

Chúng tôi rất mong được gặp và giúp bạn qua bước cuối cùng hành trình THẺ XANH này!

5. TRÌNH ĐỘ TIẾNG ANH CẦN CHO CÔNG VIỆC EB3



Tôi cần phải nói tiếng Anh cho chương trình này không?

Cần có khả năng **giao tiếp tiếng Anh cơ bản**. Điều đó rất quan trọng cho sự an toàn khi làm việc. Ngoài ra, tiếng Anh còn giúp bạn thích nghi nhanh hơn và thành công hơn tại Mỹ.

Khi làm việc, tiếng Anh giao tiếp phải tốt vì Bạn còn phải trò chuyện với cấp trên, đồng nghiệp. Xin lưu ý rằng các nhà tài trợ có quyền không tuyển dụng nếu không đáp ứng yêu cầu này.

Chúng tôi khuyến nghị cấp độ 3 hoặc cao hơn trên tổng số 5:

Cấp độ 1 - người mới (các lời chào cơ bản)

Cấp độ 2 - cơ bản (thảo luận vài chủ đề)

Cấp độ 3 - trung cấp (thảo luận nhiều chủ đề)

Cấp độ 4 - nâng cao (cuộc trò chuyện nhanh gọn)

Cấp độ 5 - lưu loát (rất thành thạo và nâng cao)

Khi có giấy phép làm việc (visa, thẻ xanh hoặc EAD), cần chứng minh rằng bạn có khả năng giao tiếp bằng tiếng Anh với chúng tôi.

Dưới đây là các nguồn có thể giúp học tiếng Anh. Chúc bạn học vui vẻ!

The 20 most common English verbs

English for Beginners: YouTube Channel

Rosetta Stone

Duolingo

HelloTalk

6. KHI NÀO NÊN BẮT ĐẦU LÀM VIỆC

BẮT ĐẦU LÀM VIỆC

Bạn phải bắt đầu làm việc ngay khi nhận được sự chấp thuận EAD/GC/visa. Đối với khách hàng chuyển diện, nên bắt đầu làm việc trong vòng 2 tháng, và đối với khách hàng EB3 lãnh sự, nên chuyển đến Mỹ trong vòng 2 tháng và bắt đầu làm việc trong vòng 2 tháng (tổng cộng 4 tháng).

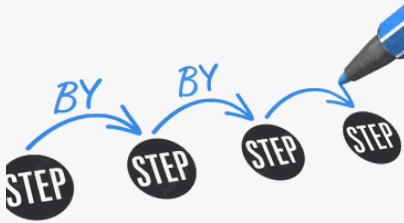


Chúng tôi sẽ cung cấp ngày bắt đầu làm việc cụ thể khi Bạn hoàn tất (chỗ ở, phương tiện đi lại, SS, thẻ ngân hàng,...)

Kế hoạch 2 - 4 tháng là yêu cầu của nhà tài trợ đề ra đối với tất cả khách hàng. Nếu vì một lý do nào đó, tình huống khẩn cấp buộc Bạn phải bắt đầu làm việc trễ hơn thời gian này, Bạn cần phải thông báo với chúng tôi. Nếu không I-140 (thẻ xanh) sẽ bị thu hồi. Chúng tôi không muốn điều này xảy ra, vì vậy Bạn nên lập kế hoạch bắt đầu làm việc trong khung thời gian này.

7. CÁC BƯỚC CHUẨN BỊ ĐI LÀM

Bạn nhận được giấy phép làm việc. Những tháng năm chờ đợi sắp đạt kết quả. Tuy nhiên, vẫn còn một số bước nữa phải thực hiện trước khi hoàn thành hành trình EB3.



Nhiều khách hàng rất phấn khích khi nhận được giấy phép làm việc, ngay lập tức họ lên kế hoạch chuyển đi. Điều đó dễ gây mất phương hướng, nếu Bạn không thực hiện các bước này theo thứ tự.

Dưới đây là trình tự điển hình cho các Bạn tham khảo:

Khách hàng AOS: Đối với những người chuyển diện hợp pháp ở Mỹ:

1. Nhận Giấy phép làm việc (EAD hoặc Green Card) --> Liên hệ với Chúng tôi để thông báo rằng bạn sẵn sàng làm việc!
2. Nhận Thẻ An sinh xã hội (Social Security), hoặc đăng ký thẻ tại văn phòng An sinh xã hội
3. Xác định địa chỉ làm việc
4. Tìm chỗ ở
5. Di chuyển đến chỗ ở, nơi làm việc
6. Bắt đầu làm việc

Các bước 3 và 4 (nơi làm việc và chỗ ở) nên hoàn tất khoảng 8 tuần trước khi bắt đầu làm việc.

Khách hàng lãnh sự: Đối với những người đăng ký visa lao động ở Việt Nam:

1. Phỏng vấn Visa thành công (phê duyệt visa - EW3) --> liên hệ với Chúng tôi để thông báo rằng bạn đã sẵn sàng làm việc!
2. Di chuyển đến Mỹ (chỗ ở tạm thời)
3. Nhận Thẻ An sinh xã hội (Social Security), hoặc đăng ký thẻ tại văn phòng An sinh xã hội
4. Xác định địa chỉ làm việc
5. Thuê/mua nhà ở dài hạn
6. Di chuyển đến chỗ ở, nơi làm việc
7. Bắt đầu làm việc

8. KHI NÀO ĐƯỢC NGƯNG HỌC (CHỜ CHUYỂN DIỆN)



Đối với **khách hàng chuyển diện** đang học tại Mỹ

Khi đã nộp đơn I-485 và đang chờ xử lý, cho phép Bạn ở lại Mỹ (nếu I-140 được duyệt). Bạn được phép bỏ tình trạng F-1 và có thể ở lại Mỹ dưới dạng "chuyển diện lao động".

Tuy nhiên, chúng tôi khuyên bạn nên đợi đến khi nhận được thẻ EAD/Thẻ xanh và có xác nhận ngày bắt đầu làm việc trước khi liên lạc với DSO (Designated School Official) để chấm dứt tình trạng F-1. (Trường hợp nhà tài trợ trì hoãn (không lương trước) ngày bắt đầu làm việc của bạn).

Nếu cần bỏ tình trạng F-1 sớm hơn, Bạn có thể liên hệ với DSO bất kỳ lúc nào khi I-140 được duyệt và I-485 được ký nhận. Bạn có thể thông báo với DSO rằng muốn bỏ tình trạng F-1 vì bạn là người chuyển diện lao động.

Xin vui lòng liên hệ với chúng tôi nếu cần hỏi về việc rút hồ sơ F-1.

Tôi có thể nộp lại hồ sơ F-1 khi đang chờ xét duyệt thẻ xanh không?

Không, Bạn không nên làm điều này vì có thể gây rắc rối cho việc xin thẻ xanh đang chờ xét duyệt. Nếu muốn học lại, Bạn nên hoàn thành cam kết làm việc ít nhất 12 tháng với nhà tài trợ trước khi quay trở lại trường với tình trạng là thường trú nhân.

Tôi có thể tiếp tục học trong khi làm việc không?

Tuyệt đối không nên duy trì chương trình F-1 trong thời gian làm việc của bạn. Nên dành 100% thời gian làm việc cho công ty tài trợ.

Nếu làm việc cho nhà tài trợ với lịch trình hạn chế hoặc nghỉ nhiều, bạn có thể bị sa thải vì không đáp ứng yêu cầu của họ.

Nếu trường học hoàn toàn trực tuyến, các bài kiểm tra/ lớp học được tổ chức linh hoạt để phù hợp với lịch làm việc. Bạn có thể tham gia nhưng phải đảm bảo sắp xếp thời gian hợp lý.

Công việc với nhà tài trợ phải là ưu tiên hàng đầu trong thời gian này.

9. TÌNH TRẠNG HỒ SƠ BỊ TRÌ HOÃN

VISA BULLETIN

Visa bulletin được công bố hàng tháng bởi Bộ Ngoại Giao Mỹ. Nó cho thấy đơn đăng ký thẻ xanh nào có thể nộp, và đơn nào đã sẵn sàng được cấp. Trì hoãn xảy ra khi số lượng hồ sơ tăng cao, và chính phủ phải tạo ra "ngày ưu tiên" này.



Nếu đơn xin I-485 đang chờ xử lý và **ngày ưu tiên** chưa đến lượt, nghĩa là thẻ xanh của bạn chưa thể được cấp. Nhưng nếu nhận được **thẻ EAD** bạn có thể ở lại Mỹ hợp pháp với tư cách là "người chuyển diện".

Ngày ưu tiên là ngày LC được nộp. Nó xác định khi nào đơn xin thẻ xanh có thể được nộp và khi nào có thể được cấp. Bạn có thể tìm thấy ngày này trên LC của mình.

Q: Tôi nhận được thẻ EAD và cũng gần đến ngày ưu tiên. Tôi có thể trì hoãn bắt đầu công việc cho nhà tài trợ đến khi tôi nhận được thẻ xanh không?

KHÔNG ĐƯỢC TRÌ HOÃN. Bạn đã được duyệt I-140, thẻ EAD - phải bắt đầu làm việc ngay. Nhà tài trợ đang phải đối mặt với tình trạng thiếu lao động kéo dài, họ cần bạn càng sớm càng tốt. Không bắt đầu làm việc đúng thời hạn có thể dẫn đến việc họ rút gói tài trợ đối với đơn xin EB-3, ảnh hưởng đến đơn xin thẻ xanh đang chờ xét duyệt của Bạn.

Ngoài ra, **USCIS có thể kiểm tra** xem bạn có đang làm việc cho nhà tài trợ không? trước khi họ cấp thẻ xanh. Việc này xảy ra trong buổi phỏng vấn I-485 hoặc trong một lần kiểm tra ngẫu nhiên từ cán bộ nhập cư USCIS tại công ty hoặc nhà của bạn. **Cách tốt nhất để chứng minh rằng bạn đã bắt đầu làm việc là phiếu lương.**

Q: Hiện tại tôi là F-1. Hồ sơ I-140, EAD đã được duyệt và I-485 đang chờ duyệt. Tôi có thể chờ đến khi nhận được thẻ xanh mới bỏ tình trạng F-1 và bắt đầu làm việc cho nhà tài trợ không?

Không, Bạn đã được phê duyệt I-140 và EAD, Bạn phải bắt đầu làm việc ngay. I-485 đang chờ duyệt cho bạn quyền lưu trú hợp pháp tại Mỹ (với tư cách là "Người chuyển diện"). Vì **khi I-140 được duyệt và I-485 được kí nhận**, đang chờ duyệt, luật sư của chúng tôi khuyên rằng bạn nên bỏ tình trạng F-1 và bắt đầu làm việc cho nhà tài trợ.

Nhà tài trợ đang phải đối mặt với tình trạng thiếu lao động kéo dài và cần bạn bắt đầu làm việc ngay khi có thể. Không bắt đầu công việc đúng thời hạn có thể dẫn đến việc họ rút lại đơn I 140 đối với đơn xin EB-3, ảnh hưởng đến đơn xin thẻ xanh đang chờ duyệt.

Q: Nếu tôi bắt đầu làm việc cho nhà tài trợ (sử dụng EAD), nhưng đơn xin thẻ xanh sau đó bị từ chối thì sao?

Nếu I-140 được phê duyệt, trừ khi Bạn không được phép nhập cảnh, hầu như không có vấn đề gì với đơn I-485. Nếu có rủi ro, luật sư sẽ thông báo trước khi I-485 được nộp.

Trong trường hợp hiếm hoi mà đơn I-485 bị từ chối, Bạn cần rời khỏi Mỹ để xử lý tại lãnh sự quán Việt Nam. Vì nguy cơ bị từ chối hiếm - và mọi rủi ro sẽ được luật sư thông báo cho bạn tại giai đoạn nộp đơn I-485 - chúng tôi yêu cầu khách hàng bắt đầu làm việc cho nhà tài trợ khi I-140 của họ được phê duyệt và EAD được cấp.

Q: Nếu tôi làm việc cho nhà tài trợ bằng thẻ EAD nhưng sau 1 năm vẫn chưa nhận được thẻ xanh, thì sao?

Nếu Bạn làm việc cho nhà tài trợ hơn 1 năm bằng EAD mà vẫn chưa nhận được thẻ xanh, Chúng tôi khuyên bạn nên cố gắng làm tiếp để tránh vấn đề với đơn xin thẻ xanh đang chờ duyệt. USCIS có thể hỏi liệu bạn có đang làm công việc EB3? để họ cấp thẻ xanh cho bạn, và bằng chứng tốt nhất có thể cung cấp là bạn đang làm việc trong vai trò đó.

Q: Sau 1 năm làm việc, tôi có thể chuyển sang nhà tài trợ khác nếu vẫn chưa nhận được thẻ xanh?

Chúng tôi không khuyến nghị chuyển sang nhà tài trợ khác khi hồ sơ I-485 vẫn chờ xử lý. Tuy nhiên, sau khi bạn hoàn thành 1 năm với nhà tài trợ, nếu hồ sơ I-485 vẫn chờ duyệt, bạn có thể chuyển sang một vị trí mới trong một "ngành nghề giống hoặc tương tự".

Vui lòng liên hệ với luật sư di trú để được đánh giá pháp lý và rủi ro sau khi hoàn thành 1 năm. Nếu luật sư khuyên bạn có thể chuyển sang một nhà tuyển dụng khác trong một "ngành nghề giống hoặc tương tự", họ sẽ cần phải nộp mẫu Supplement J cho chính phủ. Vui lòng lưu ý rằng công việc pháp lý này là một khoản phí bổ sung và không bao gồm trong hợp đồng.

Q. Những rủi ro nếu bạn không làm việc toàn thời gian cho nhà tài trợ hoặc làm một công việc khác.

Chúng tôi khuyến khích bạn tiếp tục làm việc cho nhà tài trợ cho đến khi nhận được thẻ xanh. Các tình huống sau có thể xảy ra trong khi bạn chờ duyệt I-485:

1) Viên chức USCIS có thể đến kiểm tra tại nơi Bạn làm việc bất cứ lúc nào. Nếu vẫn đang làm công việc EB-3, khả năng I-485 sẽ được duyệt cao.

2) Bạn có thể được yêu cầu phỏng vấn I-485. Ngay cả khi bạn đã phỏng vấn, USCIS có thể yêu cầu một cuộc phỏng vấn khác. Họ có thể đòi phiếu lương hiện tại để chứng minh bạn đang làm việc toàn thời gian.

3) Bạn có thể nhận được yêu cầu RFE yêu cầu bằng chứng về việc làm hiện tại với một nhà tài trợ EB-3.

Nếu bạn không làm việc cho nhà tài trợ vào thời điểm nhận được yêu cầu này, trường hợp của bạn sẽ có nguy cơ không được duyệt.

Q. Đây là khoảng thời gian dài làm việc với mức lương thấp. Làm sao để bạn có thể trang trải cuộc sống?

Sẽ rất khó khăn khi phải làm việc với mức lương tối thiểu trong khoảng thời gian không xác định. Bạn có thể quyết định làm công việc thứ hai để cải thiện tài chính (miễn là không ảnh hưởng với lịch trình của nhà tài trợ).

Đội ngũ luật sư đang làm gì để giúp giải quyết việc trì hoãn?

Đội ngũ chúng tôi bao gồm một cựu ngoại giao Mỹ và một nhà vận động lâu năm, đóng vai trò then chốt trong các nỗ lực chống lại việc trì hoãn. Dưới đây là những bước hành động tích cực mà đội ngũ chúng tôi đã thực hiện trong cuộc chiến chống lại việc trì hoãn visa:

Tương tác với Cơ quan Liên bang

Đội ngũ luật sư đã tích cực tương tác với các quan chức từ Bộ Ngoại giao Mỹ, Nhà Trắng và Bộ An ninh về vấn đề trì hoãn visa.

Những cuộc họp này thảo luận để đảm bảo rằng toàn bộ việc trì hoãn visa được chính phủ, nhà tuyển dụng và tổ chức nhập cư hiểu rõ. Chúng tôi nhấn mạnh rằng việc trì hoãn visa không chỉ là các con số; nó ảnh hưởng đến cuộc sống, cơ hội, sự nghiệp của người lao động, hoạt động kinh doanh của người tài trợ.

Cuộc họp với Quốc hội

Các thành viên của Quốc hội ảnh hưởng lớn đối với chính sách nhập cư và phân bổ visa. Luật sư của chúng tôi đã có cuộc họp hàng tháng với các lập pháp viên, giám đốc lập pháp để đưa ra những lợi ích về kinh tế - xã hội, tác động tích cực đối với chủ doanh nghiệp và các ứng viên EB-3. Làm việc với Quốc hội là mục tiêu chính của chúng tôi khi đối mặt với sự trì hoãn visa.

Luật sư của chúng tôi đang thúc đẩy Quốc hội áp lực lên các cơ quan liên bang, bao gồm Bộ Ngoại giao, yêu cầu các nhà lãnh đạo cơ quan phải công khai đề cập đến việc chậm trễ và trì hoãn trong xử lý.

10. KHÁCH HÀNG DẠNG LÃNH SỰ - SAU KHI CÓ VISA

Khi nhận được sự chấp thuận visa, chúng tôi sẽ cung cấp một **Danh sách kiểm tra** trước khi bạn sang Mỹ làm việc. Không phải tất cả những điều này sẽ áp dụng, nhưng hy vọng một số sẽ hữu ích.



Về lịch trình: Chúng tôi yêu cầu khách hàng phải đến Mỹ trong vòng 2 tháng kể từ khi có giấy phép làm việc. Để nhận thẻ xanh cùng nhau, tốt nhất là tất cả các thành viên trong gia đình của bạn đến cùng một lúc. Tuy nhiên, nếu các thành viên khác (không phải người lao động) cần phải trở về Việt Nam để hoàn thành việc học, kinh doanh, ..., họ có thể (nhưng không quá 6 tháng/lần).

Chi phí sinh hoạt: kiểm tra chi phí thực phẩm trung bình, giá thuê nhà, chi phí vay mượn và chi phí tiện ích (điện, nước, internet, cước điện thoại...) ở khu vực bạn sẽ chuyển đến.

Bắt đầu tiết kiệm: Nếu bạn chưa bắt đầu, hãy tiết kiệm thêm tiền cho năm đầu ở Mỹ. Khi làm việc cho nhà tài trợ, bạn sẽ cần thêm tiền để thanh toán các hóa đơn. Kinh nghiệm từ các khách hàng cũ khuyên nên dành \$10,000 cho mỗi thành viên trong gia đình để kéo dài một năm. Ví dụ, một gia đình gồm 3 người sẽ cần số tiền \$30.000 để duy trì trong 1 năm (không tính lương từ công việc EB3).

Bảo hiểm sức khỏe: nhà tài trợ sẽ cung cấp gói bảo hiểm cơ bản khi bạn làm việc cho công ty được 3 tháng, nhưng bạn có quyền chọn gói nâng cao (thêm \$50/tháng).

Điện thoại: đảm bảo điện thoại của bạn đã được mở khóa và có thể chấp nhận thẻ SIM mới khi bạn đến Mỹ.

Chuẩn bị giấy tờ cá nhân (Hợp thức hoá lãnh sự)

- Giấy khai sinh
- Giấy kết hôn hoặc li hôn (nếu có)
- Sơ yếu lý lịch và hồ sơ chuyên môn
- Hộ chiếu
- Hồ sơ y tế và tiêm chủng
- Hồ sơ học tập và bằng cấp
- Chính sách bảo hiểm và tài liệu pháp lý
- Giấy phép lái xe - chúng tôi khuyến khích bạn lấy trước khi chuyển đến Mỹ
- Hồ sơ tài chính và sao kê ngân hàng
- Hồ sơ hưu trí
- Tài liệu cho thú cưng (hồ sơ tiêm chủng, chứng nhận sức khỏe)

Khi bạn đến nơi

- Cung cấp bộ hồ sơ và visa tại cửa vào cho cơ quan Quản lý Hải quan và Biên giới (CBP).
- Cung cấp địa chỉ cho CBP nếu họ yêu cầu (đây sẽ là địa chỉ mà chính phủ gửi tài liệu cho bạn). Không nên là địa chỉ khách sạn hoặc địa chỉ của nhà tài trợ. Nó có thể là:
 - Nhà của người thân (bạn bè) nơi bạn sẽ tạm thời ở.
 - Địa chỉ của **Trans Global Travel & Immigration LLC**: 1711 N Rutherford Ave, Chicago IL 60707.
- **Xem xét thuê xe hơi tại sân bay** ngày tới nơi, hoặc phương tiện công cộng (tàu điện, bus,...) vì sử dụng Uber hoặc taxi rất đắt, và bạn sẽ cần phương tiện giao thông trước khi mua xe riêng.

Chúng tôi yêu cầu khách hàng dạng lãnh sự bắt đầu làm việc trong vòng 2 tháng kể từ khi đến Mỹ.

11. GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG VÀ NƠI LÀM VIỆC?

Tại sao nhà tài trợ yêu cầu tôi làm việc tại một địa điểm khác so với địa chỉ trong LC?

Địa điểm trong Giấy phép Lao động là văn phòng chính của nhà tài trợ. Tuy nhiên, nhu cầu kinh doanh của họ có thể thay đổi khi LC của bạn hoàn tất.



Nhu cầu của Nhà tài trợ có thể thay đổi từ khi LC được nộp đến khi bạn nhận được giấy phép làm việc.

Thời gian chờ đợi dao động từ 3,5-4 năm, vì vậy nhu cầu và địa điểm kinh doanh của nhà tài trợ thường thay đổi ít nhiều.

Theo lời của luật sư di trú, bạn có thể làm việc cho nhà tuyển dụng cùng một vai trò (mô tả công việc trên L/C) nhưng tại một địa điểm (cơ sở) khác, miễn là địa điểm mới không cách xa quá so với địa điểm ban đầu.

Nói cách khác, việc chuyển đến một địa điểm làm việc khác nhưng vẫn nằm trong cùng một khu vực nên việc đi lại sẽ không ảnh hưởng quá lớn.

Nhà Tài trợ hiện có thể không có vị trí trống tại địa điểm ban đầu được liệt kê trên LC. Do đó, để được tài trợ Thẻ Xanh, bạn cần chấp nhận một nơi làm việc khác gần đó.

Điều này có vi phạm hợp đồng và nội dung LC của tôi không?

Không, điều này không phải là vi phạm hợp đồng. Theo luật di trú, nếu nhu cầu kinh doanh thay đổi, Nhà tài trợ có thể đề xuất một nơi làm việc khác gần đó cho người lao động. Nhà tài trợ muốn hỗ trợ, nhưng họ cần một chút linh hoạt từ bạn vì thời gian chờ từ lúc mở hồ sơ đến khi hoàn thành khá lâu. Nếu nhà tài trợ yêu cầu làm việc tại một địa điểm khác xa hơn rất nhiều, họ sẽ bàn bạc với luật sư của bạn.

Nếu từ chối làm việc tại vị trí mới được chỉ định dựa trên nhu cầu kinh doanh, Họ có quyền rút lại sự tài trợ thẻ xanh của Bạn.

12. TẢI VỀ ĐƠN I-94

U.S. Customs and Border Protection
Securing America's Borders

Get I-94 Number | I-94 FAQ

Admission (I-94) Number Retrieval

Admission (I-94) Record Number: 69000888062

Admit Until Date (MM/DD/YYYY): 10/10/2012

Details provided on Admission(I-94) form:

Family Name:	LI
First (Given) Name:	LYDIA
Birth Date (MM/DD/YYYY):	01/01/1990
Passport Number:	P123123213
Passport Country of Issuance:	Mexico
Date of Entry (MM/DD/YYYY):	04/11/2012
Class of Admission:	B1

I-94 là một bản ghi thông tin nhập cảnh và xuất cảnh do Bộ An ninh Nội địa cấp cho người nước ngoài được nhập cảnh vào Mỹ.

Bạn sẽ không cần I-94 để làm việc, nhưng sẽ cần nó khi Đăng ký xe hoặc đến Văn phòng an sinh Xã hội.

Dưới đây là cách bạn có thể tìm và tải về I-94:

- 1) Truy cập trang web Cục Hải quan và Bảo vệ Biên giới Hoa Kỳ.
<https://i94.cbp.dhs.gov/i94/#/recent-search>
- 2) Nhấn vào "Nhận I-94 Mới Nhất"
- 3) Chấp nhận Điều khoản Dịch vụ
- 4) Nhập Thông tin (Tên, Ngày sinh, Quốc tịch và số hộ chiếu)
- 5) Tải về và in/ lưu I-94.

13. XIN THẺ AN SINH XÃ HỘI



Mọi thông tin cần biết về thẻ An Sinh Xã Hội, đặt lịch hẹn với Cơ Quan An Sinh Xã Hội, v.v.

Bạn không nên bắt đầu làm việc mà không có thẻ An Sinh Xã Hội.

Thông thường Thẻ An Sinh Xã Hội sẽ tự động gửi đến qua đường bưu điện sau các giấy tờ (EAD, Thẻ Xanh, v.v.) trong vòng 15-30 ngày. (Nếu lúc điền đơn I-765 luật sư đồng ý chia sẻ thông tin của Bạn với cơ quan An Sinh Xã Hội).

Tuy nhiên, đôi khi thẻ An Sinh Xã Hội có thể bị trễ. Nếu bạn không nhận được thẻ An Sinh Xã Hội trong vòng 2 tuần kể từ khi EAD được phê duyệt (Chuyển diện) hoặc 2 tuần kể từ khi đến Mỹ (lãnh sự), bạn nên **đặt lịch hẹn tại Cơ Quan An sinh Xã Hội để xin thẻ An Sinh Xã Hội mới.**

Tại sao cần thẻ ASXH?

Số An sinh Xã Hội là số định danh chính thức của bạn tại Mỹ. Bạn sẽ sử dụng nó để nhận lương, mở tài khoản ngân hàng, khai thuế, hóa đơn tiện ích, bảo hiểm y tế, hoặc xin căn cước, giấy phép lái xe. Bạn phải có thẻ SS trong tay trước khi bắt đầu làm việc.

Khi nào tôi nên xin thẻ SS của mình?

Xin ngay khi bạn nhận được EAD/Thẻ Xanh. Bạn nên đặt lịch hẹn trong tuần đầu tiên và tiếp tục gọi điện nếu bạn không thể có lịch hẹn.

Nếu Văn phòng ASXH không trả lời hoặc họ không có lịch hẹn để nhận đơn xin thẻ?

Bạn có thể thử đến Văn phòng SSA khác ở một thành phố hoặc tiểu bang khác. Thường thì các văn phòng SSA ở các thành phố lớn hay bị quá tải do nhiều hồ sơ.

14. XIN GIẤY PHÉP LÁI XE



Tùy mỗi tiểu bang sẽ có các quy định khác nhau về việc lái xe và giao thông. Do đó, cần truy cập trang web hoặc liên hệ với cơ quan chịu trách nhiệm về giao thông ở tiểu bang mà bạn sẽ định cư.

Khách hàng lãnh sự

Nếu từ Việt Nam qua Mỹ, chúng tôi khuyên nên có Giấy phép lái xe TRƯỚC. Điều này sẽ dễ dàng và nhanh chóng hơn so với việc học lái xe ở Mỹ.

Sử dụng Giấy phép lái xe nước ngoài

Bạn có thể sử dụng giấy phép lái xe Việt Nam khoảng 90 ngày, trước khi thi giấy phép lái xe Mỹ.

Cách nộp đơn xin Giấy phép lái xe Mỹ

Chi tiết về thủ tục, giấy tờ và các khoản phí phải thanh toán, sẽ khác nhau tùy tiểu bang nhưng các bước chung thường giống nhau.

Bước 1: Chuẩn bị giấy tờ

Trước khi đến cơ quan DMV, đảm bảo rằng bạn đã có tất cả các giấy tờ cần thiết sau:

- Hộ chiếu
- Thẻ An sinh xã hội
- Bằng chứng về việc cư trú hợp pháp tại Mỹ. Đối với Khách hàng lãnh sự: visa với con dấu 551/EW3, thẻ cư trú, Đối với Khách hàng chuyển diện: thẻ EAD.
- 2 bằng chứng về việc cư trú tại tiểu bang đó (ID, sao kê ngân hàng, hóa đơn điện, nước, điện thoại...)
- Giấy phép lái xe quốc tế của bạn (nếu có)
- Ảnh (sẽ được chụp trong quá trình nộp đơn)

Sau đó, nhân viên DMV sẽ điền đơn đăng ký với các thông tin cá nhân. Tuổi hợp pháp để lái xe sẽ khác nhau tùy tiểu bang.

Từ tháng 5/2025, sử dụng bằng lái REAL (hoặc căn cước REAL) để làm thủ tục bay nội địa Mỹ.

Bước 2: Thanh toán Phí

Một số tiểu bang trả 1 lần khoảng \$30-103, trong khi tiểu bang khác có thể tính \$5 hàng năm.

Bước 3: Kiểm Tra Thị Lực

Cần kiểm tra thị lực trước khi được chứng nhận lái xe. Thông thường, bạn sẽ làm điều này tại văn phòng DMV địa phương hoặc nhờ một chuyên gia y tế cấp bản báo cáo kiểm tra thị lực. Bước này cũng có thể xảy ra trước khi bạn tham gia vào bài kiểm tra lái xe.

Bước 4: Làm Bài Kiểm tra

Để có được giấy phép, bạn cần phải vượt qua bài kiểm tra viết và bài kiểm tra thực hành lái xe.

Bài kiểm tra viết bao gồm 20-50 câu hỏi về luật lệ giao thông và quy định của tiểu bang. Các bài kiểm tra có giới hạn thời gian. (Tiếng Anh/Tiếng Việt). Bạn có thể học lý thuyết theo sách hướng dẫn của DMV và làm bài kiểm tra thử trực tuyến.

Khi bài kiểm tra viết đã đậu, cần phải đặt lịch cho bài thi lái xe thực hành. Nếu đang có bằng lái quốc tế, bạn có thể làm bài kiểm tra lái xe ngay trong lần đầu đến văn phòng DMV. Nếu không có bằng lái quốc tế, bạn cần phải đợi vài tháng trước khi làm bài kiểm tra lái xe.

Trong bài kiểm tra thực hành lái xe, Bạn sẽ được yêu cầu thể hiện kỹ năng lái xe, đỗ xe và lùi xe cũng như kiến thức về tất cả các bảng tín hiệu. Bài kiểm tra có thể kéo dài từ 30 đến 40 phút (trong xe của bạn).

Nếu thất bại lần đầu, một số tiểu bang sẽ yêu cầu bạn đợi vài ngày. Có thể có các khoản phí bổ sung cho các bài kiểm tra phụ. Ngoài ra, ở một số nơi, ba lần thất bại có nghĩa là bạn phải bắt đầu lại quá trình đăng ký từ đầu.

Bước 5: Nhận bằng Lái Xe

Khi tất cả giấy tờ đã nộp và vượt qua các kỳ thi, Bạn có thể nhận ngay giấy phép lái xe. Nếu không, họ sẽ cấp một giấy phép tạm thời có thời hạn từ 30-90 ngày, tùy thuộc vào tiểu bang. Trong trường hợp này, bạn sẽ nhận được giấy phép cố định gửi đến địa chỉ đăng ký.

Giấy phép lái xe ở Mỹ được coi là một hình thức ID mà bạn sử dụng cho độ tuổi hợp pháp, ở ngân hàng, thanh toán hóa đơn và tại hầu hết các nơi yêu cầu ID. (Bạn có thể sử dụng nó thay vì EAD/Green Card)

Ở hầu hết các tiểu bang, giấy phép lái xe có thời hạn là tám năm, nhưng thời gian này cũng khác nhau. Một số tiểu bang yêu cầu gia hạn sau bốn năm, trong khi một số bang khác có hiệu lực đến khi bạn 65 tuổi.

Các Hiệp Định Đối Xử Có Quyền Lợi

Một số bang của Mỹ cho phép đổi giấy phép lái xe của bạn (được cấp ở một trong những quốc gia: Canada, Pháp, Đức, Hàn Quốc, Đài Loan, Nhật Bản) thành bằng lái xe Mỹ của bang đó.

Bạn có thể vẫn cần phải trả các khoản phí và kiểm tra thị lực để nhận bằng lái xe Mỹ trong trường hợp này.



15. TÀI KHOẢN NGÂN HÀNG VÀ ĐIỂM TÍN DỤNG



Phải có tài khoản ngân hàng trước khi bắt đầu làm việc. Hầu hết nhà tài trợ đều yêu cầu bạn phải có tài khoản ngân hàng để trả lương.

Bank of America hoặc Chase là lựa chọn tốt, vì cả hai đều có chi nhánh ở nhiều thành phố - nhưng bạn có thể sử dụng bất kỳ ngân hàng nào.

Lưu ý: nếu đã mở tài khoản ngân hàng trước và sau đó chuyển đến nơi làm việc cho nhà tài trợ, cần đảm bảo ngân hàng của bạn có chi nhánh ở đó, hoặc có thể chuyển sang một ngân hàng mới.

Bạn có thể đặt hẹn với nhân viên ngân hàng trước và chuẩn bị giấy tờ (thẻ An Sinh Xã hội, ảnh, I-94, visa, EAD hoặc thẻ xanh, giấy chấp thuận làm việc của công ty).

Nhà tài trợ chuyển khoản lương trực tiếp. Bạn sẽ cung cấp số tài khoản ngân hàng vào buổi đầu hướng dẫn (ngày gặp ở công ty để chính thức nhận việc).

Điểm tín dụng thấp? (hoặc không có điểm tín dụng)?

Ở Mỹ, điểm tín dụng rất quan trọng và cần thiết.

Căn hộ xét cho thuê hoặc nơi bán xe ô tô có thể kiểm tra điểm tín dụng của bạn khi thuê nhà hoặc vay mua ô tô.

Dưới 650 (hoặc không có điểm tín dụng) không có nghĩa là sẽ không thuê được nhà hoặc mua ô tô. Tuy nhiên, Bạn phải chứng minh được tài chính và khả năng chi trả.

Nếu gặp vấn đề với điểm tín dụng để mua ô tô hoặc thuê căn hộ, dưới đây là một số mẹo sẽ giúp bạn:

- Đưa họ xem Thư Chấp Thuận Việc Làm.
- Chứng minh sao kê ngân hàng: mới nhất (ở Mỹ hoặc Việt Nam) nó sẽ giúp làm bằng chứng về số tiền bạn có.
- Hỏi bạn bè/họ hàng làm người ký bảo lãnh.



CREDIT SCORE RANGE

- Đề nghị trả số tiền đặt cọc cao hơn: Chủ nhà thường xem những người thuê có điểm tín dụng dưới 650 là một rủi ro lớn.

- Miễn là trả tiền thuê đúng hạn và tôn trọng tài sản, bạn sẽ nhận lại số tiền đặt cọc vào cuối hợp đồng thuê nhà.

- Nếu đã sống tại Mỹ, hãy cung cấp thư của chủ nhà trước để chứng minh bạn đã trả tiền đúng hạn hàng tháng.

- Hãy trung thực: Đừng cố gắng che giấu điểm tín dụng kém. Chủ nhà sẽ kiểm tra.

- Giải thích tình hình của bạn: Bạn mới đến Mỹ và bạn là người nhập cư hợp pháp. Hoặc bạn đã từng là sinh viên ở đây nhưng không có việc làm...



Trans
Global

17. MẸO GIỮ GIẤY TỜ AN TOÀN



Lao động diện EB3, Bạn sẽ nhận được một số giấy tờ rất quan trọng.

Khách hàng chuyển điện sẽ nhận được thẻ EAD hoặc Thẻ Xanh (GC) - đây là giấy phép làm việc.

Khách hàng lãnh sự sẽ nhận được visa lao động (dán trong hộ chiếu) sau khi đến Mỹ khoảng 3 tuần sẽ nhận được thẻ xanh.

Tất cả khách hàng phải có thẻ **An Sinh Xã hội (SS)**. Đa số sẽ nhận được sau khi có giấy phép làm việc, nhưng cũng có một số trường hợp đã có thẻ SS. (Du học sinh làm việc tại trường).

Những giấy tờ này cần giữ rất cẩn thận vì nếu mất việc thay thế chúng sẽ rắc rối, tệ hơn có thể gây ra trộm danh tính và làm trễ thủ tục nhập cư của bạn.

Dưới đây là một số mẹo để giữ an toàn cho giấy tờ của bạn:

- 1) Không bao giờ để người khác sử dụng số **An Sinh Xã hội (SS)** của bạn, và cũng không bao giờ sử dụng số An Sinh Xã hội của người khác. (Điều này là phạm luật liên bang và có thể bị phạt tới 15 năm tù cũng như khiến bạn bị trục xuất.)
- 2) Đừng mang theo giấy tờ của bạn trong ví hoặc túi xách, để tránh bị đánh cắp hoặc mất. (thẻ SS, EAD và GC.)
- 3) Ghi nhớ số SS hoặc giữ một bức ảnh của nó trên điện thoại.
- 4) Nếu bạn không lái xe hoặc không cần bằng lái xe, hãy đến cơ quan quản lý giao thông địa phương để xin một thẻ ID của tiểu bang.

18. LÁI XE & CƠ QUAN DMV



Tôi cần có xe hơi trước khi bắt đầu làm việc không?

Chúng tôi sẽ thông báo cho nhà tài trợ rằng bạn có phương tiện đi làm. Nếu công ty của bạn ở khu vực thành thị có phương tiện công cộng phù hợp với lịch làm việc, Bạn có thể sử dụng. Phần lớn các địa điểm làm việc đều ở khu vực ngoại ô chỉ có thể tiếp cận bằng phương tiện cá nhân.

Đi bộ và đạp xe không được khuyến nghị trừ khi bạn sống rất gần nơi làm việc. Chúng tôi khuyên bạn nên mua một chiếc xe hơi.

Nhà cung cấp chúng tôi muốn giới thiệu là CARMAX. Họ đáng tin cậy, xe hơi chất lượng tốt và giá cả hợp lý. Bạn có thể tìm thấy CarMax ở hầu hết các thành phố.

Nếu là khách hàng lãnh sự, chúng tôi khuyên nên thuê xe để có tự do di chuyển cho đến khi bạn có thể mua xe riêng tại Mỹ.

Tôi cần có Giấy phép lái xe Mỹ để mua xe và bảo hiểm không?

Bạn sẽ cần có giấy phép không bị hạn chế để mua xe từ HẦU HẾT các nhà cung cấp xe ở Mỹ (trừ khi bạn trả tiền mặt qua Craigslist v.v. - từ chủ sở hữu). Bạn CÓ THỂ mua bảo hiểm với giấy phép lái quốc tế nhưng giá khá cao.

DMV mất quá nhiều thời gian để xếp lịch hẹn - tôi nên làm gì?

Chúng tôi khuyên nên chọn một trong những cách sau: (Đừng đợi DMV)

1) Di chuyển đến nơi làm việc trước rồi hẹn lịch tại DMV ở đó. Bạn có thể mua xe hơi bằng giấy phép lái xe quốc tế hoặc thuê một chiếc xe cho đến khi hẹn được DMV thi đậu và nhận được bằng. Bạn cũng có thể sử dụng dịch vụ Uber để di chuyển.

2) Đến cơ quan đăng ký xe hơi (DMV) tại một thị trấn nhỏ gần bạn trước khi chuyển đến nơi làm việc mới. Các DMV ở các thị trấn nhỏ vắng hơn so với các thành phố lớn. Tuy nhiên sau đó Bạn vẫn cần chuyển bằng lái của mình đến nơi làm việc.

Có nên đi đến một cơ quan DMV chuyên phục vụ khách hàng quốc tế? vì tôi không phải là công dân Mỹ.

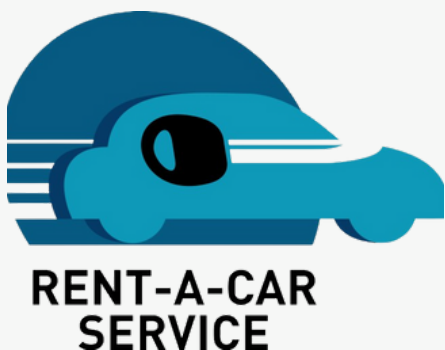
Nhiều bang có các địa điểm DMV phục vụ khách hàng quốc tế. Nhân viên ở đó quen thuộc với EADs và các tài liệu nhập cư khác. Nhiều trang web DMV của bang sẽ ghi chú những địa điểm đó.

Tôi có thể lái xe dùng bằng lái quốc tế của mình không?

Nhiều bang có các thỏa thuận với một số quốc gia nhất định để chấp nhận bằng lái xe mà không cần chuyển sang bằng lái Mỹ. Kiểm tra trang web DMV của bang xem quốc gia của bạn có trong danh sách không. Nếu không, vẫn có thể lái bằng giấy phép lái xe quốc tế khoảng 3 tháng, sau đó bạn sẽ cần phải lấy bằng lái của bang.



19. THUÊ XE Ở MỸ



Để thuê ô tô, bạn phải có giấy phép lái xe hợp lệ. Nếu không có Giấy phép lái xe Mỹ, có thể sử dụng giấy phép Việt Nam. Các đại lý cho thuê xe yêu cầu từ 25 tuổi trở lên (hoặc 21 tuổi) ở một số tiểu bang.

Việc mua bảo hiểm thuê xe là bắt buộc, nếu không Bạn sẽ chịu trách nhiệm bất kỳ thiệt hại nào cho xe. Địa điểm cho thuê xe có hầu hết ở sân bay và khắp các thành phố lớn.

Những công ty cho thuê xe ô tô lớn ở Mỹ:

- Advantage
- Alamo Rent-A-Car
- Avis
- Budget
- Dollar
- Enterprise
- Hertz
- National
- Payless
- Thrifty



Trans
Global

Những lưu ý khi thuê xe:

- Kiểm tra quy định đối với người lái quốc tế. Một số yêu cầu bạn phải có bằng lái trước ít nhất một năm mới có thể lái tại Mỹ.
- Thuê xe trực tuyến và thanh toán trước để tiết kiệm tiền. Chú ý chi phí thuê xe khác nhau tùy địa điểm và thời gian trong tuần. Cuối tuần có thể rẻ hơn. Các ngày lễ mắc.
- Kiểm tra xem công ty cho thuê xe có cung cấp quãng đường không giới hạn không?
- Cố gắng lên kế hoạch cho một chuyến đi hai chiều. Đón xe ở một địa điểm và trả xe ở một địa điểm khác có thể tăng mức giá thuê.
- Đảm bảo bạn có bảo hiểm ô tô, điều này bắt buộc để lái xe ở Mỹ.
- Hỏi công ty xem bạn có cần phải trả phí đường cao tốc không. Nhiều thành phố sử dụng đường cao tốc có thu phí.

Khi bạn thuê xe, một số mẹo để nhớ:

Bên Phải: Nhớ, lái xe ở bên phải của đường.

Tốc độ: Kiểm tra tốc độ theo biển báo trên đường.

GPS: Sử dụng Hệ thống Định vị GPS ô tô hoặc điện thoại của bạn.

Nhiên liệu: Ở Mỹ, xăng bán theo gallon và được cung cấp ở ba cấp độ: thông thường, cao cấp và siêu cấp. Hầu hết các công ty cho thuê xe chỉ yêu cầu sử dụng xăng thông thường.

Thẻ tín dụng: (hoặc thẻ ghi nợ quốc tế) không hoạt động tại máy bơm xăng vì chúng yêu cầu mã ZIP Mỹ để xác minh bảo mật. Trong hầu hết các trường hợp, bạn sẽ cần phải thanh toán bên trong trạm nếu bạn muốn thanh toán bằng tiền mặt.

Vùng đỗ xe cho người khuyết tật: Mỗi tiểu bang tại Hoa Kỳ đều có quy định về thẻ đỗ xe dành cho người khuyết tật. Trong một số trường hợp, thẻ đỗ xe quốc tế cho người khuyết tật sẽ đủ điều kiện, một số khác yêu cầu thẻ tạm thời. Hãy kiểm tra Cơ quan Giao thông của mỗi tiểu bang bạn sẽ đến để biết thêm thông tin.

Những người đi nhờ đường: Việc đứng bên đường và xin đi nhờ từ những phương tiện trên đường cao tốc liên bang là bất hợp pháp.

Động vật hoang dã: Cẩn thận với động vật hoang dã, đặc biệt là hươu, ở các khu vực nông thôn.

Xe buýt học đường: Việc vượt xe buýt học sinh khi đèn đỏ nhấp nháy là bất hợp pháp.

Cuối cùng, dĩ nhiên, bạn sẽ cần phải mua một chiếc ô tô.

20. KHI NÀO CẦN CHUYỂN ĐẾN NƠI LÀM VIỆC?

Đối với Khách hàng chuyển điện và lãnh sự

Vui lòng KHÔNG CHUYỂN ĐẾN ĐỊA CHỈ CÔNG TY TRÊN L/C ĐỂ TÌM NHÀ.

Công ty có nhiều cơ sở ở các địa điểm cách nhau khá xa. Đến khi có buổi hẹn gặp trực tiếp với nhà tài trợ Bạn mới biết mình làm chính xác ở địa chỉ nào.

We are
moving



Địa chỉ trên L/C là nơi tôi sẽ làm việc?

Không hẳn. Địa chỉ trên L/C thường không phải là nơi làm việc chính xác của bạn: nó có thể là địa chỉ văn phòng quản lý bao gồm nhiều địa điểm làm việc của một nhà tài trợ, vì vậy đừng dựa vào LC để chọn nơi chuyển đến.

Ví dụ: Bạn chọn một nhà tài trợ ở Houston, TX, nhưng đó là một thành phố lớn, bạn có thể làm việc tại bất kỳ địa điểm nào của nhà tài trợ trong thành phố đó hoặc ở ngoại ô. Chúng tôi không muốn bạn chuyển đến và định cư ở một khu vực không gần nơi làm việc. Bạn có thể chuyển sau khi liên lạc với chúng tôi và nhận địa chỉ nơi làm việc chính xác.

Hướng dẫn chung cho khách hàng chuyển điện (EAD):

Bạn nên chuyển đến và bắt đầu làm việc ngay khi có EAD, thẻ SS, nhà tài trợ đã sẵn sàng sắp xếp nơi làm việc cho bạn. (TRONG VÒNG 2 THÁNG).

Đối với khách hàng lãnh sự (Visa):

Bạn có 2 tháng để chuyển đến Mỹ khi visa được phê duyệt, cố gắng sắp xếp chỗ ở, phương tiện đi lại, trường học cho con,... để bắt đầu làm việc càng sớm càng tốt khi nhận được thẻ xanh, thẻ SS.

21. TÌM NHÀ

Bạn phải tìm nhà trước khi bắt đầu làm việc, dù đó là chỗ ở tạm thời hay lâu dài.

Chúng tôi sẽ hỗ trợ. Nhưng Bạn phải chủ động tìm theo nhu cầu, sở thích và kinh tế của gia đình mình.



Quan trọng là không nên chọn chỗ ở quá xa (rất bất tiện về thời gian, ca làm việc).

Khu Nông Thôn (Ngoại ô)

Nếu công ty ở khu vực ngoại ô, bạn có thể tham khảo các web sau, khu ngoại ô sẽ có nhiều nhà cho thuê hơn là căn hộ:

www.trulia.com

www.zillow.com

www.realtor.com

Khi nhận được giấy phép làm việc, chúng tôi sẽ gửi các lựa chọn nhà ở địa phương. Nếu muốn tìm các lựa chọn khác bạn có thể sử dụng các web sau:

www.rent.com

www.apartments.com

www.apartmentfinder.com

Nơi ở tạm thời

Đối với nhà ở tạm thời, Bạn có thể tham khảo các web sau:

www.woodspring.com

www.airbnb.com

www.turo.com

www.furnishedfinder.com

www.extendedstayamerica.com

Khách hàng lãnh sự

Nếu là khách hàng lãnh sự (phỏng vấn visa lao động ở Việt Nam), Bạn nên ở nhờ nhà người thân hoặc bạn bè thời gian đầu tới Mỹ trước khi chuyển đến nơi làm việc, hay thuê khách sạn/Airbnb để ở một vài tuần trước khi thuê một nơi ở cố định hơn.

Khách hàng chuyển diện

Nếu là khách hàng chuyển diện (du lịch sang lao động, du học sang lao động), có thể dễ dàng hơn việc sắp xếp chỗ ở, vì bạn có điểm tín dụng và đã ở Mỹ 1 thời gian.

Tôi có nên tìm nhà ở giá rẻ không?

Không nên. Vì Bạn phải tìm rất lâu và cạnh tranh với các người thuê khác, sẽ trễ thời hạn (2 tháng) để bắt đầu làm việc cho nhà tài trợ.

Làm thế nào để thuê nhà?

Khi được cấp visa lao động (EAD, Thẻ xanh), chúng tôi sẽ gửi danh sách chỗ ở gần nơi làm việc của nhà tài trợ. Bạn có thể đưa Thư mời làm việc cho quản lý căn hộ nơi muốn thuê làm bằng chứng cho việc làm sắp tới của bạn.

Tôi có thể sống trong căn hộ dành cho sinh viên được không?

Bạn có thể chọn khu phức hợp nhà ở cho sinh viên, ngay cả khi bạn không có visa F1. Gõ từ khoá "nhà ở sinh viên quốc tế" hoặc "nhà ở sinh viên." Có thể là các tòa nhà chung cư gần các trường đại học địa phương.

- Họ đã quen với việc người nước ngoài thuê phòng
- Họ có thể chấp nhận người thuê không có điểm tín dụng
- Họ có thể sắp xếp bạn với bạn cùng phòng
- Căn hộ có khả năng được trang bị đầy đủ thiết bị, đồ nội thất.

Làm thế nào để thuê được nhà với mức lương thấp?

Nhiều khả năng ban quản lý căn hộ sẽ từ chối cho Bạn thuê nhà vì mức lương thấp hoặc không có điểm tín dụng. (Mặc dù Bạn có thư nhận làm việc của nhà tài trợ).

Trong trường hợp đó, đây là một số lựa chọn:

Vợ/chồng hỗ trợ thanh toán tiền thuê nhà bằng cách làm thêm một công việc khác, hoặc cùng làm công việc EB3.

Bạn có thể tìm người ở ghép để chia tiền thuê. Hãy cẩn thận với lựa chọn này.

Nếu là khách hàng lãnh sự, bạn có thể cung cấp cho chủ nhà thông tin công việc ở Việt Nam. Tiền trong tài khoản ngân hàng - một số khu căn hộ chấp nhận điều này, một số không chấp thuận.

Đặt một khoản cọc tương đương một vài tháng tiền thuê bằng tiền mặt.

Nhờ bạn bè, người thân sống ở Mỹ (có quốc tịch) để ký kết hợp đồng thuê nhà thay bạn. Họ không cần phải có mặt tại đó để làm việc này. (có thể ký hợp đồng online)

Bạn có thể tìm chỗ ở tạm thời (khách sạn, Airbnb) cho đến khi gặp được đồng nghiệp. Sẽ dễ dàng hơn khi bạn tham gia các nhóm cộng đồng người Việt trên Facebook. Một số quản lý chung cư cần bằng lương hơn là thư mời làm việc. Bạn có thể dễ dàng tìm chỗ ở sau khi bắt đầu làm việc. Mức lương có thể sẽ cao hơn so với thư mời làm việc mà chúng tôi cung cấp.

Nếu bạn gặp khó khăn với những lựa chọn này và vẫn cần lời khuyên hoặc sự giúp đỡ, hãy liên lạc ngay, chúng tôi sẽ cố gắng giúp bạn hết sức có thể.



22. THUÊ NHÀ

Lời khuyên tốt nhất là Bạn nên thuê nhà vừa túi tiền, không quá xa công ty trong năm đầu làm cho nhà tài trợ.

Chúng tôi sẽ hướng dẫn và hỗ trợ, nhưng cuối cùng, quyết định là do bạn. Thông thường, khi ký hợp đồng thuê nhà ở Mỹ, có một số chi phí mà bạn cần phải biết. Bao gồm:



Tiền Thuê Tháng Đầu: Bạn phải trả tiền thuê cho tháng đầu tiên ngay từ đầu.

Tiền Thuê Tháng Cuối: Một số chủ nhà cũng yêu cầu tiền thuê cho tháng cuối cùng ở thời điểm bắt đầu hợp đồng thuê.

Tiền Đặt Cọc: Đây giống như một khoản tiền an toàn cho chủ nhà trong trường hợp bạn làm hư hỏng tài sản hoặc không trả tiền thuê. Thường bằng một hoặc hai tháng tiền thuê.

Đặt Cọc Điện: Bạn có thể phải đặt cọc cho tiền điện, đặc biệt nếu nó không bao gồm trong tiền thuê.

Tiền Đặt Cọc Dịch Vụ Cấp/Internet: Nếu bạn muốn có cáp TV hoặc internet, bạn có thể phải trả tiền đặt cọc cho các dịch vụ này.

Phí Đăng Ký: Một số chủ nhà thu phí đăng ký không hoàn lại khi bạn nộp đơn thuê nhà.

Các Phí Khác: Chủ nhà của bạn có thể có các phí khác, vì vậy quan trọng là phải đọc kỹ tất cả các tài liệu mà họ cung cấp cho bạn.

Điều này có nghĩa là nếu căn hộ của bạn có giá \$1,000 mỗi tháng, tổng thanh toán ban đầu có thể lên đến hơn \$3,000 khi tính tất cả các chi phí này.

Chúng tôi khuyến khích bạn đọc kỹ tất cả các tài liệu mà chủ nhà cung cấp. Nếu có bất kỳ câu hỏi nào về các khoản phí hoặc bất cứ điều gì khác, đừng ngần ngại hỏi.

Khách hàng lãnh sự

Nếu không có bạn bè hoặc người thân để ở nhờ thời gian đầu khi đến Mỹ, bạn có thể ở khách sạn, căn hộ dài hạn, hoặc Airbnb. Tùy nơi, chi phí có thể dao động từ \$50 đến \$200 mỗi đêm. Nhớ kiểm tra kỹ trước khi đặt.

Hiểu Hợp Đồng Thuê Nhà

Hợp đồng thuê là một hợp đồng pháp lý giữa người thuê nhà và chủ nhà, chỉ rõ các điều khoản và điều kiện của việc thuê nhà. Có hai loại chính:

- **Thuê Theo Tháng:** Bạn trả tiền thuê mỗi tháng và có thể ra đi hoặc bị yêu cầu ra đi sau một tháng thông báo.

- **Thuê Theo Kỳ Hạn Cố Định:** Bạn đồng ý ở lại trong một khoảng thời gian cụ thể, như sáu tháng hoặc một năm và phải tuân thủ các quy định trong thời gian đó

Tiền Đặt Cọc: Tiền đặt cọc như một khoản tiền an toàn mà bạn trao cho chủ nhà trước khi chuyển đến ở. Họ giữ nó trong trường hợp bạn không trả tiền thuê hoặc làm hư hỏng nhà, nếu không họ phải trả lại khi hết hợp đồng.

Bảo Hiểm cho Người Thuê nhà: Nếu xảy ra chuyện ngoài ý muốn như: cháy nhà hoặc bị trộm, bảo hiểm này sẽ giúp bạn nhận tiền để thay thế đồ đạc của mình.

Những câu hỏi cần đặt trước khi thuê chỗ ở:

- Bạn muốn sống ở đâu (khu vực ảnh hưởng đến giá thuê)?
- Bạn cần bao nhiêu phòng ngủ và phòng tắm?
- Bạn cần những thiết bị gia dụng nào? (ví dụ: máy giặt, máy sấy)
- Có đồ đạc sẵn hay bạn cần phải tự mua đồ?
- Bạn cần chỗ ở cho thú cưng không?
- Bạn cần tìm trường học cho Con trước khi chọn căn hộ không?

Mẹo quan trọng trước khi thuê chỗ ở:

- Biết được số tiền bạn có thể trả
- So sánh chi phí cho chỗ ở với giá xăng dầu (bạn có thể tiết kiệm bằng cách sống gần nơi làm việc và tiết kiệm xăng dầu, nhưng hãy kiểm tra giá thuê trước)
- **Vợ/chồng (bạn cùng phòng) cùng đứng tên trong hợp đồng thuê nhà. Cả 2 sẽ cần dùng hợp đồng này để xin căn cước, bằng lái xe, thẻ SS sau này.**
- Biết rõ các điều khoản (quy định và quyền lợi) trong hợp đồng thuê nhà
- Biết được những thay đổi bạn có thể thực hiện (chấm dứt hợp đồng trước thời hạn, v.v.)

Đây là các điều khoản mà chủ nhà cần bao gồm trong hợp đồng thuê nhà:

- Tiền đặt cọc
- Yêu cầu thanh toán cụ thể
- Phí thuê trể
- Tăng giá thuê
- Thông báo ngày đến nhận nhà
- Thông tin về giá gas và điện
- Các tiện ích giải trí

23. DỊCH VỤ THUÊ NHÀ PADSPLIT

PadSplit chuyên cung cấp:

- Thời gian lưu trú linh hoạt
- Chuyển vào ở nhanh chóng
- Chỗ ở đáng tin cậy



Những ưu điểm:

Mỗi người thuê nhà đều có hợp đồng riêng với PadSplit thay vì với chủ nhà. Điều đó có nghĩa là không cần lo lắng về việc bạn cùng phòng rời đi và bạn chỉ phải trả phần còn lại của tiền thuê nếu là người duy nhất còn lại trong nhà.

Bạn cũng có thể rủ người làm chung công ty và thuê chỗ ở cùng nhau thông qua PadSplit.

Nhấp vào "Tìm Phòng" trên trang www.padsplit.com và bạn sẽ thấy họ cung cấp nhà ở tại nhiều thành phố lớn.

Hầu hết chủ nhà đều yêu cầu bằng chứng về thu nhập. Tuy nhiên, nếu không có công việc hiện tại hoặc trước đây, và chưa bắt đầu công việc EB-3, bạn có thể trả 8-12 tuần tiền thuê trước.

PadSplit thích hợp nhất cho người độc thân hoặc cặp đôi muốn chia tiền thuê với người khác nhưng cũng muốn có phòng riêng tư và an toàn. Trang web này không được khuyến nghị cho các gia đình có trẻ em.

PadSplit cũng có thể là một lựa chọn tốt cho thuê ngắn hạn trong khi bạn tìm kiếm nhà ở cố định hơn. Họ có hợp đồng tối thiểu 31 ngày, có thể gia hạn sau đó.

Bạn có thể trả tiền thuê hàng tuần hoặc hai tuần/ lần.

24. DỊCH VỤ CHUYỂN NHÀ, THUÊ NỘI THẤT ACRS, FSI



2 công ty sau có thể giúp bạn tìm nhà ở cố định và đồ đạc đồ thất.

Công ty ở Georgia, North Carolina hoặc South Carolina, nhưng **ACRS** cũng có thể hỗ trợ bạn ở các tiểu bang khác, hãy liên hệ với họ!

Các Dịch Vụ Chuyển Nhà Và Cơ Quan Điều Hành Căn Hộ

ACRS: là một lựa chọn đáng quan tâm trong năm đầu đối với khách hàng lãnh sự cần thuê nhà ở tạm trong thời gian mới tới Mỹ (30 ngày). Khu chung cư này bao gồm các căn hộ đã được trang bị đầy đủ tất cả các tiện ích, đồ đạc và đồ dùng như: chăn ga gối, khăn tắm và tất cả các vật dụng nhà bếp... Dưới đây là một số điểm quan trọng cần xem xét khi sử dụng ACRS:

Tiện Lợi: Khu căn hộ có thể gần nơi làm việc, giúp bạn dễ dàng đi lại.

Trang thiết bị: Đã có sẵn đồ đạc, nghĩa là bạn không cần phải lo lắng về việc mua hoặc di chuyển đồ nội thất trong thời gian lưu trú.

Tiện Ích: ACRS xử lý tất cả các tiện ích bao gồm nước, điện và internet trong giá thuê để đơn giản hoá việc thanh toán.

Thuê ngắn hạn: ACRS cung cấp thời hạn thuê linh hoạt (30 ngày - 12 tháng)

Thanh toán: ACRS thanh toán bằng cách cung cấp một hóa đơn có thể trả bằng thẻ tín dụng, séc hoặc ACH (cổng thanh toán).

Công ty Dịch vụ Nội thất

FSI: là công ty cho thuê trang thiết bị, đồ nội thất và đồ gia dụng. Thuê nội thất là phương án hữu ích trong thời gian cam kết làm việc với nhà tài trợ vì tính tiện lợi, linh hoạt và hiệu quả về chi phí.

Tiện lợi: FSI cung cấp nhiều gói khác nhau tùy vào nhu cầu của từng gia đình Hộ giao hàng và lắp đặt rất chuyên nghiệp.

Linh hoạt: linh hoạt, chủ động về loại nội thất. thời gian thuê (tối thiểu 3 tháng), đồ dùng nhà bếp, các vật dụng trang trí phòng ngủ và phòng tắm.

Hiệu quả chi phí: Mua nội thất cho thời gian lưu trú ngắn hạn rất tốn kém. Thuê cho phép bạn có những bộ nội thất chất lượng mà tiết kiệm.

Dễ dàng: Khi cam kết làm việc với nhà tài trợ kết thúc, bạn không cần lo thanh lý hay di chuyển đồ nội thất. Chỉ cần gọi họ sẽ đến xử lý.

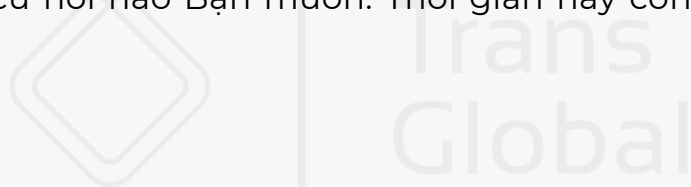
25. THUÊ NHÀ XA CÔNG TY



Không nên. Nhà tuyển dụng yêu cầu bạn ở gần vì đôi khi họ cần hỗ trợ ca khẩn cấp. Không quá 30' lái xe từ nhà đến công ty.

Một số khách hàng hỏi: **'Liệu họ có thể sống tại địa điểm gần công ty trong tuần và đi đến một thành phố (tiểu bang) khác vào cuối tuần (những ngày nghỉ) để gặp gia đình?'**. Chúng tôi khuyên không nên vì bản chất công việc Unskilled EB-3 sẽ đòi hỏi linh hoạt ca làm việc và có thể phải làm vào những ngày bất kỳ trong tuần.

Nếu bạn có gia đình sống ở một thành phố khác và cần gặp thường xuyên. Họ nên chuyển đến ở cùng, khi hoàn thành hợp đồng với công ty Gia đình Bạn có thể ở bất cứ nơi nào Bạn muốn. Thời gian này công việc EB3 là ưu tiên hàng đầu.



26. NHÀ Ở CHO NHÂN VIÊN



Công ty không cung cấp chỗ ở cho nhân viên (Ngoại trừ công việc tại viện dưỡng lão). Người lao động tự sắp xếp chỗ ở của mình.

Chúng tôi hiểu những lo lắng mà khách hàng phải đối mặt khi chuyển đến một quốc gia mới.

Mục tiêu của chúng tôi là giúp khách hàng thích nghi với môi trường mới nhanh nhất. Khi bạn nhận được giấy phép làm việc, sẽ có người hỗ trợ bạn với các lựa chọn nhà ở và thông tin về khu vực làm việc. Tuy nhiên, bạn sẽ phải quyết định tìm kiếm và chọn nhà ở của mình.

Chuẩn bị tài chính cho hành trình EB-3

Tiết kiệm 1 khoản tiền trước khi chuyển đến Mỹ rất quan trọng. Bạn cần phải có nguồn lực tài chính để sử dụng cho nhiều mục đích như: đảm bảo nhà ở, chi trả chi phí ban đầu và chi tiêu sinh hoạt cho đến khi có việc làm ổn định.

Ngay cả khi có việc làm EB-3, mức lương thường sẽ là lương tối thiểu, vì vậy có thể phải dựa vào tiền tiết kiệm để bổ sung thu nhập trong thời gian cam kết làm việc cho nhà tài trợ.

27. THAI KỲ TRƯỚC VÀ TRONG THỜI GIAN LÀM VIỆC



Có thể hoãn bắt đầu công việc nếu tôi mang thai vào thời điểm nhận giấy phép làm việc không?

Chúng tôi sẽ xem xét từng trường hợp cụ thể. Thông thường, bạn vẫn có thể làm việc khi mang thai trừ khi sức khỏe yếu. Nếu đang ở giai đoạn thứ ba của thai kỳ, chúng tôi sẽ đợi cho đến khi bé ra đời và bạn được phép bắt đầu công việc theo chỉ dẫn của bác sĩ.

Tuy nhiên, trong hầu hết thai kỳ khỏe mạnh, bác sĩ hoàn toàn chấp nhận Bạn có thể làm việc bình thường cho đến khi gần sinh.

Tôi có thể nghỉ thai sản trong thời gian cam kết công việc không?

Rất ít khả năng được hưởng nghỉ thai sản (có lương) nếu bạn làm việc dưới một năm cho nhà tài trợ tại thời điểm yêu cầu nghỉ. FMLA (Đạo luật Nghỉ phép Gia đình và Y tế) không được cung cấp cho đến khi Bạn làm hơn một năm công việc toàn thời gian.

Tuy nhiên, sau khi sinh khỏe mạnh, có thể yêu cầu nghỉ 6 tuần. Nhà tài trợ có thể giữ vị trí đó để bạn quay trở lại và tiếp tục làm việc khi sẵn sàng.

Tôi có nên trở lại làm việc sau khi phục hồi và bù đắp thời gian đã vắng mặt không?

Có. Nên bù đắp thời gian vắng mặt trong suốt thai kỳ/phục hồi. Bạn nên hoàn thành hợp đồng làm việc với nhà tài trợ trong tổng cộng 12 tháng.

Nếu chưa quay lại công ty, Bạn cần một giấy xác nhận (giải thích) của bác sĩ về thời gian cần phục hồi và ngày sẽ làm việc lại cho quản lý hoặc bộ phận nhân sự của nhà tài trợ.

28. VẤN ĐỀ CON CÁI



Nhà trẻ và Trường học

Chúng tôi có thể giúp bạn bất kỳ kế hoạch và câu hỏi nào liên quan đến việc chăm sóc con cái.

Dựa trên địa điểm làm việc, chúng tôi có thể gợi ý một số trường học địa phương, nhà trẻ mà bạn có thể đăng ký cho con.

Ghi chú quan trọng:

Nhà tài trợ không chấp nhận thay đổi lịch làm việc theo nhu cầu chăm sóc trẻ của bạn.

Bạn phải sẵn sàng làm việc vào bất kỳ ca nào mà họ cần. Vì vậy, việc tìm hiểu và đảm bảo lựa chọn phương án chăm sóc trẻ trước khi bắt đầu làm việc là rất quan trọng.

Thêm vào đó, Bạn phải có một **'kế hoạch dự phòng'** sẵn sàng trong trường hợp con bạn ốm hoặc trường học/mẫu giáo đóng cửa do thời tiết, ... Hãy xem xét và sắp xếp kế hoạch này trước khi bắt đầu làm việc. Chúng tôi có thể giúp bạn thảo luận về những tình huống này.

29. ĐIỀN ĐƠN I-9, W-4 BẮT ĐẦU LÀM VIỆC

The image shows the top portion of the USCIS Form I-9. The title 'FORM I-9' is prominently displayed in large green letters. Below it, the text reads 'Employment Eligibility Verification' and 'Department of Homeland Security'. The USCIS logo is visible in the top left corner. The form includes a 'START HERE' section with instructions and an 'ANTI-DISCRIMINATION NOTICE'. The main section is 'Section 1. Employee Information and Attestation', which contains fields for Last Name, First Name, Middle Initial, Other Last Names Used, Address, Apt. Number, City or Town, State, ZIP Code, Date of Birth, U.S. Social Security Number, Employee's E-mail Address, and Employee's Telephone Number. There is also a section for attestation with four checkboxes: 1. A citizen of the United States, 2. A noncitizen national of the United States, 3. A lawful permanent resident, and 4. An alien authorized to work. A note at the bottom states that aliens authorized to work must provide one of the following document numbers to complete Form I-9: An Alien Registration Number/USCIS Number OR Form I-94 Admission Number OR Foreign Passport Number.

Để chuẩn bị cho công việc mới, bạn sẽ cần hoàn thành một biểu mẫu gọi là I-9.

Để biết thêm thông tin về cách điền vào biểu mẫu này, hãy xem bài viết từ USCIS. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgiclfindmkaj/https://www.uscis.gov/sites/default/files/document/forms/i-9instr.pdf

Trong phần 1 của I-9 hỏi về trạng thái nhập cư:

- Nếu bạn có Thẻ Xanh hoặc visa lao động, bạn đánh dấu vào ô số 3.
- Nếu bạn có EAD, bạn đánh dấu vào ô số 4.

Nhà tài trợ cũng có thể yêu cầu bạn điền các thông tin thuế W-4 trong buổi nhận việc. Xem link

chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgiclfindmkaj/https://www.irs.gov/pub/irs-pdf/fw4.pdf

30. VỢ/CHỒNG MUỐN LÀM VIỆC CHUNG



Không đảm bảo 100% nhưng trong đa số trường hợp, người tài trợ sẽ rất vui lòng nhận vì họ thường đang thiếu công nhân.

Nếu chồng/vợ muốn làm cùng công ty nhà tài trợ, hãy cho chúng tôi biết, để liên hệ thay bạn và sắp xếp buổi nhận việc cùng lúc, thậm chí yêu cầu ca làm tương tự để bạn có thể đi cùng nhau (không đảm bảo).

Vợ/chồng có thể làm việc thay không?

Liệu vợ/chồng có thể thay thế trong chương trình EB-3 để họ làm việc và tôi không làm việc?

Điều này không thể sau khi bạn nhận được giấy phép làm việc. Vợ/chồng của bạn không thể làm việc thay bạn. Tên người trên L/C, I-140, và EAD hoặc visa phải là người thực hiện cam kết công việc.

Ngoại lệ: Nếu L/C chưa được nộp bạn có thể thay đổi tên thành vợ/chồng của bạn là người làm chính.

31. VIỆC LÀM THỨ HAI (LÀM THÊM)

Trong thời gian làm việc cho chương trình EB-3, nên nhớ ưu tiên hàng đầu là nhà tài trợ.

Bất kỳ công việc nào khác cũng không được làm trở ngại đến nhà tuyển dụng chính của bạn.



Nếu đi làm với thời gian hạn chế hoặc nghỉ phép quá nhiều để làm công việc khác, bạn sẽ bị sa thải vì không thể đáp ứng yêu cầu lịch trình của nhà tài trợ.

Họ có quyền chấm dứt ngay hợp đồng lao động và hủy đơn xin thẻ xanh của bạn. Nếu có công việc làm thêm, tốt nhất là làm việc tự do những ngày cuối tuần (như Uber, Lyft, Shipt, ...)

Chúng tôi hiểu rằng bạn cần thêm thu nhập để cải thiện chi tiêu khi nhận mức lương thấp từ công việc EB 3. Điều đó hoàn toàn không vấn đề, miễn là bạn dành ưu tiên cho lịch trình của nhà tài trợ.

32. SỞ DI TRÚ KIỂM TRA TẠI NHÀ VÀ CÔNG TY



USCIS Administrative Site Visit

Nhân viên sở di trú có thể kiểm tra tại nhà hoặc nơi làm việc để đảm bảo Bạn vẫn đang làm công việc EB-3. Việc đến nhà/nơi làm là đúng qui định và không cần phải lo lắng.

Nếu bạn nhận được một cuộc hẹn đến kiểm tra, hãy hợp tác với nhân viên sở di trú và cung cấp cho họ tất cả thông tin hoặc tài liệu được yêu cầu.

Nhân viên sở di trú có thể gửi email để lên lịch ngày và giờ cụ thể. Tuy nhiên, thường Họ không thông báo trước.

Một cuộc kiểm tra tốt sẽ giúp hồ sơ của bạn được duyệt nhanh hơn.

USCIS chọn kiểm tra tại nhà/nơi làm việc như thế nào?

Các cuộc kiểm tra thường được tiến hành ngẫu nhiên.

Những gì xảy ra trong buổi kiểm tra?

Đầu tiên Bạn nên yêu cầu xem thẻ/ chứng chỉ của viên chức lãnh sự. Ghi chú đầy đủ tên và số ID của họ.

Khi cuộc kiểm tra bắt đầu, viên chức lãnh sự có thể yêu cầu:

- Thông tin về công việc EB-3. Ví dụ: chức danh, nhiệm vụ, lương, địa điểm làm việc, ngày bắt đầu, Bạn có làm toàn thời gian không? Họ yêu cầu các thông tin này để xác minh chi tiết công việc.

- Phiếu nhận lương gần nhất nếu bạn đã bắt đầu làm việc.

- Thư mời nếu bạn chưa bắt đầu làm việc. Nơi bạn dự định sống khi làm việc cho nhà tài trợ.

- Các sao kê ngân hàng gần đây.

33. XUẤT NHẬP CẢNH BẰNG THẺ EAD-AP VÀ THẺ XANH



Vui lòng liên hệ với chúng tôi nếu Bạn muốn xuất cảnh khỏi Mỹ trước khi bắt đầu làm việc cho nhà tài trợ.

Sau khi nhận được EAD hoặc Thẻ xanh. Bạn không nên xuất cảnh khỏi Mỹ quá 3 tuần.

Tôi có thể về Việt Nam trong quá trình chuyển diện không? Khi nào tôi có thể xuất cảnh và khi nào không?

Đối với chuyển diện tại Mỹ, Bạn có thể xuất nhập cảnh Mỹ bình thường bằng thị thực hiện tại. Cho dù tình trạng hồ sơ EB3 của Bạn đang ở các bước sau:

- Khi giấy phép Lao động (L/C) chưa được duyệt
- Khi giấy phép Lao động (L/C) được duyệt
- I 140 đã được duyệt

Tuy nhiên, nếu visa của Bạn là H (H1B), L (L1L2) bạn phải ở lại Mỹ cho đến khi bạn nhận được I-131 (Travel document - giấy thông hành).

Đối với diện phỏng vấn lãnh sự, Bạn có thể xuất - nhập cảnh đến các nước trên thế giới bao gồm cả Mỹ. Sau khi I-140 được duyệt, chúng tôi đề nghị ngừng mọi chuyến đi vào Mỹ. Luật sư của bạn sẽ hướng dẫn cụ thể trong từng trường hợp.

Tôi có thể xuất - nhập cảnh bằng I-131 AP (Advanced Parole) trước khi bắt đầu làm việc không?

Nhà tài trợ có thể đồng ý chuyển đi dưới 3 tuần, vì họ cần bạn chuẩn bị để bắt đầu ngay khi được cấp quyền làm việc.

Bạn nên kiểm tra trước khi xuất cảnh khỏi Mỹ vì không phải ai cũng nhận được I 131-AP trên EAD. **(SERVES AS I-512 ADVANCE PAROLE).**

Đừng xuất cảnh mà không thảo luận với luật sư. Công an cửa khẩu Mỹ có quyền từ chối nếu lý do nhập cảnh của Bạn không xác đáng. Luôn có một số nguy cơ khi nhập cảnh bằng “advanced parole”. Luật sư của bạn có thể hỗ trợ, hướng dẫn và đánh giá những rủi ro này.

Nếu tôi nhận được EAD mà không có sự chấp thuận I-131 AP thì sao?

Với sự tăng mạnh EAD gần đây, nhiều trường hợp được chấp thuận mà không có I-131 -AP. Bạn có thể xin lại I-131 với lí do nhân đạo (ma chay, cưới hỏi, bệnh tật của người thân trực hệ như cha mẹ, vợ chồng, con cái). Thời gian xét duyệt I-131 tùy vào văn phòng vùng. Nhanh nhất 3 tháng hoặc chậm nhất 12 tháng kể từ ngày nộp đơn.

Trường hợp thẻ xanh được duyệt sau khi bạn vào công ty làm việc, tuyệt đối không nên nghỉ phép hoặc nghỉ không phép quá lâu vì công ty bảo trợ có thể sa thải Bạn, ảnh hưởng xấu đến hồ sơ bảo lãnh, nguy cơ thẻ xanh bị thu hồi.

Nếu tôi nhận thẻ xanh trước, tôi có thể xuất cảnh trước khi bắt đầu làm việc không?

Có, với sự đồng ý của văn phòng luật sư và công ty bảo trợ. Công ty bảo trợ có thể thay đổi ngày bắt đầu làm việc của Bạn với lý do chính đáng.

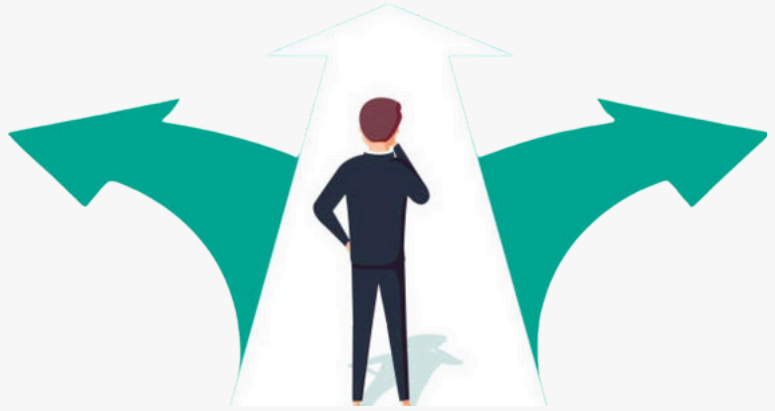
Nếu tôi nhận thẻ xanh sau vài tháng làm việc, Tôi có thể về Việt Nam thăm gia đình trong một thời gian ngắn và hứa quay trở lại để hoàn thành hợp đồng không?

KHÔNG, Nhà tài trợ sẽ không muốn nếu ứng viên mới được tuyển dụng nghỉ phép quá 1-2 ngày. Việc gặp gia đình trong vài ngày là lý do không chính đáng. Bạn có thể bị sa thải tùy thuộc vào chính sách của nhà tài trợ. Việc bị sa thải có thể đe dọa quá trình nhập cảnh của bạn. Bạn có thể lên kế hoạch thăm gia đình sau khi hoàn tất hợp đồng hoặc mời gia đình đến Mỹ thăm bạn.

34. ĐỔI CÔNG VIỆC, NHÀ TÀI TRỢ KHÁC

Nếu tôi đã làm việc một năm cho nhà tài trợ, nhưng vẫn chưa nhận được Thẻ Xanh, tôi có thể dừng làm việc ở đó không?

Chúng tôi khuyên không nên chấm dứt việc làm nếu chưa nhận được Thẻ Xanh (nếu Bạn còn có thể hãy cố gắng).



Nhà tài trợ rất hy vọng bạn có thể ở lại công ty lâu dài và phát triển cùng họ. Trường hợp Bạn đổi công việc khác sẽ có những rủi ro và có thể ảnh hưởng tiêu cực đến việc cấp Thẻ Xanh.

Nếu tôi nhận được Thẻ Xanh trước, tôi có thể dừng làm việc ở đó không?

Ngay cả khi bạn nhận được Thẻ Xanh sớm, bạn nên tuân thủ hợp đồng đã ký với chúng tôi, đó là làm việc ít nhất 12 tháng liên tục.

Khi tôi nhận được Thẻ Xanh của mình, tôi nên làm gì?

Khi Thẻ Xanh của bạn được chấp thuận, vui lòng thông báo với Chúng tôi.

Tìm nhà tài trợ hoặc địa điểm làm việc mới.



Chuyển đổi là quy trình cho khách hàng chuyển diện đổi một nhà tài trợ khác trong khi đơn I-485 (đơn xin thẻ xanh) đang chờ xử lý. Để chuyển đổi, công việc mới cần phải "cùng hoặc tương tự" với công việc EB3 ban đầu. Luật sư cũng cần phải nộp mẫu Bổ sung J với Sở Di trú.

Mục đích của Bổ sung J:

Tài liệu này chứng minh tính hợp pháp giữa mối quan hệ lao động của bạn và nhà tài trợ. (sẽ cần trong buổi phỏng vấn thẻ xanh).

Mẫu đơn SupJ có hai mục đích chính:

- Xác nhận Đề Nghị Việc Làm (Letter of Offer) Chính Thức: Được sử dụng để chứng minh bạn đã được nhận một đề nghị việc làm từ nhà tài trợ hiện tại.
- Đổi Nhà Tài trợ: cùng ngành hoặc tương tự.
- Thường không nên thay đổi một nhà tài trợ khác trong khi I-485 đang chờ xử lý. Vui lòng xem các tình huống dưới đây:

I. Các Tình Huống thay đổi

Tình Huống 1: Nhà tài trợ của bạn yêu cầu

Do nhu cầu kinh doanh, đôi khi nhà tài trợ có thể yêu cầu bạn chuyển đến một địa điểm hoặc nhà tài trợ khác trong khi thẻ xanh vẫn đang chờ xử lý. Điều này rất hiếm.

Nếu điều này xảy ra, chúng tôi sẽ phối hợp với nhà tài trợ để cung cấp thông tin công việc mới và ngày bắt đầu. Chúng tôi cũng sẽ làm việc với luật sư về đơn SupJ.

Tình huống 2: Bạn không làm việc cho nhà tài trợ hết hợp đồng (ít nhất 12 tháng liên tiếp)

Làm việc cho nhà tuyển dụng đã bảo trợ bạn ít nhất 1 năm là rất quan trọng. Theo hợp đồng, bạn đã cam kết làm việc cho họ cụ thể dựa trên nhu cầu lao động.

Nhà tuyển dụng đã bảo trợ bạn vì họ thiếu lao động kéo dài và cần ngay lập tức. Không công bằng với nhà tài trợ nếu bạn có thể xanh thông qua chương trình EB-3 mà không thực hiện cam kết làm việc như hợp đồng đã kí.

Nếu có lý do chính đáng nào mà bạn không làm việc cho nhà tài trợ được chỉ định ít nhất 1 năm, hãy cho chúng tôi biết và chúng tôi sẽ xem xét yêu cầu kỹ. Nếu ngoại lệ, bạn sẽ cần thanh toán phí chuyển đổi.

Lưu ý: Nếu bạn không làm việc cho nhà tài trợ của mình ít nhất 1 năm, bạn không nên chuyển sang nhà tuyển dụng khác mà không có lý do chính đáng.

Tình huống 3: Nếu bạn đã hoàn thành cam kết làm việc 1 năm nhưng thẻ xanh vẫn đang chờ duyệt

Dù đã làm việc cho nhà tài trợ của mình đủ 1 năm, chúng tôi thường không khuyến khích việc đổi nhà tuyển dụng nếu đơn I-485 của bạn vẫn đang chờ duyệt.

Tuy nhiên, nếu thực sự cần chuyển sang công ty khác sau khi đã làm việc ít nhất 1 năm, bạn có thể làm điều đó bằng cách tìm nhà tài trợ khác.

Vui lòng thông báo cho chúng tôi về nhà tài trợ mới mà bạn đã chọn. Nếu luật sư cho rằng điều này là có thể, họ sẽ nộp mẫu Supplement J.

Lưu ý: bạn không nên đổi một nhà tuyển dụng khác mà không thông báo với chúng tôi.

II. Phí Chuyển đổi nhà tài trợ khác: Khoảng \$400.

Nếu nhà tài trợ cũ yêu cầu điều này cho nhu cầu kinh doanh, họ sẽ trả.

Nếu bạn yêu cầu thay đổi và được chấp nhận (hiếm khi), bạn phải trả phí.

Thay đổi nhà tài trợ có ảnh hưởng đến việc gia hạn EAD không?

Biểu mẫu Supplement J liên quan đến đơn I-485 đơn xin thẻ xanh và buổi phỏng vấn, không phải I-765 EAD. Việc thay đổi nhà tài trợ không ảnh hưởng đến việc gia hạn thẻ làm việc EAD

35. TIỀN LƯƠNG EB3

Trong chương trình EB3, nhà tài trợ bắt buộc phải trả cho bạn trong ba mức lương sau đây:

- 1) Lương tối thiểu cho bang hoặc thành phố
- 2) Mức lương được liệt kê trên Chứng chỉ Lao động
- 3) Mức lương thị trường hiện tại mà họ đang trả cho vị trí đó



Nhà tài trợ nhận thức được yêu cầu này, và chúng tôi đã xác nhận mức lương phù hợp cho vị trí đó.

Xin lưu ý rằng các ca làm việc khác nhau đôi khi cũng có lương khác nhau (ví dụ: ca đêm có thể cao hơn một chút). Mức lương được liệt kê trên Thư đề nghị việc làm là chỉ con số tối thiểu bạn sẽ được trả.

Tờ khai W4 và số lượng các khoản khấu trừ bắt buộc hoặc tự nguyện. Hãy kiểm tra phiếu lương (phát mỗi 2 tuần/lần) để biết rõ về số giờ làm, các khoản thuế, bảo hiểm Bạn đã đóng, liên hệ phòng nhân sự tại nơi làm việc để nhận. Tuy nhiên, vui lòng không liên hệ với nhà tài trợ trước khi bắt đầu công việc để hỏi về mức lương hoặc bất kỳ điều gì khác.

Ngoài ra, vui lòng không đề cập đến vấn đề tăng lương ở buổi nhận việc. Chấp nhận mức lương như trên thư đề nghị việc làm ban đầu (thông thường sẽ cao hơn \$2 vì thời gian từ lúc nộp hồ sơ đến lúc qua Mỹ làm khá lâu nên mức lương thị trường sẽ tăng đôi chút), hãy cố gắng làm việc chăm chỉ, có trách nhiệm nếu quản lý thấy điều đó họ sẽ đề nghị tăng lương cho Bạn với nhà tài trợ.

Nhiều công việc trong ngành dịch vụ thực phẩm có thể nhận tiền tips 'fast food'. Không có luật phản đối việc nhận tips với người lao động EB-3. Nhớ rằng bạn cần phải báo cáo số tiền tips nhận được trong tờ khai thuế cuối năm.

36. SỐ GIỜ LÀM VIỆC



Làm việc toàn thời gian là 40 giờ/tuần.

Bạn phải làm việc toàn thời gian (35-40 giờ/tuần), theo lịch trình do nhà tài trợ chỉ định. Một số công việc sẽ yêu cầu làm thêm giờ, không nên làm ít hơn 35 giờ mỗi tuần.

Tại sao điều này quan trọng?

Làm việc toàn thời gian (35-40 giờ) quan trọng vì các quy định của USCIS cho chương trình EB3. Dưới đây là 2 lý do:

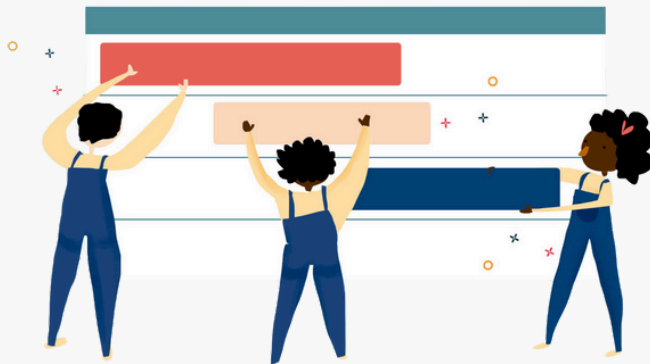
1. Trong buổi phỏng vấn (hoặc một cuộc kiểm tra tại nhà/nơi làm việc từ viên chức lãnh sự) nếu bạn không làm việc toàn thời gian, viên chức có thể đặt câu hỏi về việc đó. Việc chứng minh bằng phiếu lương từ nhà tài trợ nêu rõ việc làm toàn thời gian (như vai trò trên LC của bạn) là cách tốt nhất để chuẩn bị cho một cuộc phỏng vấn thành công.
2. Nếu nhà tài trợ nhận được sự kiểm tra trực tuyến từ một viên chức USCIS, họ có thể sẽ yêu cầu xem lịch trình làm việc và đảm bảo rằng bạn đang làm việc toàn thời gian.

Tôi có thể làm việc bán thời gian không?

Không, không thể làm việc bán thời gian cho nhà tài trợ trong suốt hợp đồng 12 tháng.

Nếu bạn quan tâm đến việc làm bán thời gian sau khi đã làm việc trong 1 năm và thẻ xanh của bạn đang chờ xét duyệt hãy thảo luận với chúng tôi, “luật sư di trú khuyến nghị bạn tiếp tục làm một công việc không cần kỹ năng EB-3 toàn thời gian để bảo vệ đơn xin nhập cư của bạn đang chờ xét duyệt”.

37. CA LÀM VIỆC



Hiểu về ca làm việc và giờ làm việc

Lịch làm việc của bạn có thể không cố định. Một số nhà tuyển dụng thay đổi lịch hàng tuần (một số khác thì không). Nếu làm tại một nhà hàng hoặc trong lĩnh vực dịch vụ thực phẩm, bạn sẽ có lịch làm việc xoay vòng.

Có thể yêu cầu một ca làm việc cụ thể không?

Bạn có thể làm việc vào bất kỳ ca nào: ca đêm, cuối tuần, v.v. Nếu làm trong ngành dịch vụ thực phẩm, buổi tối và cuối tuần sẽ là thời điểm bận rộn nhất, và nhà tài trợ sẽ cần bạn vào thời gian đó. Họ sẽ trả lương cao hơn cho nhân viên làm việc vào cuối tuần hoặc ca đêm.

Hãy nhớ rằng nhà tài trợ có trách nhiệm đối xử với bạn như họ đối xử với bất kỳ người lao động Mỹ nào. Trong hầu hết các vị trí này, người lao động Mỹ không thể yêu cầu ưu tiên ca làm việc và nhà tài trợ không có nghĩa vụ chấp nhận bất kỳ ca nào mà bạn yêu cầu. Do đó, Bạn nên sẵn sàng làm việc vào bất kỳ ca nào với nhu cầu của họ vào thời điểm đó.

Không nên yêu cầu trực tiếp từ nhà tài trợ. Tuy nhiên, bạn có thể tìm đồng nghiệp để đổi ca, nhớ báo với quản lý.

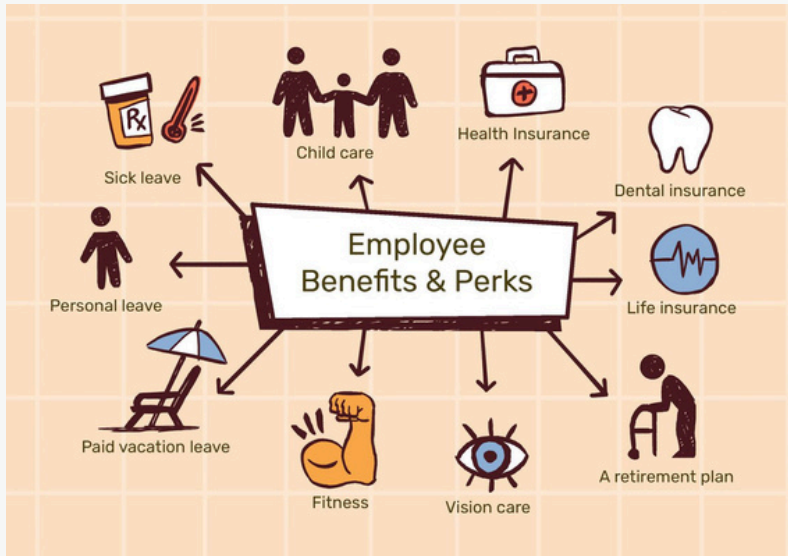
Chúng tôi sẽ là người liên hệ nếu bạn có câu hỏi về ca làm việc trước khi bắt đầu và chúng tôi có thể tương tác với nhà tài trợ để xác định họ có thể đáp ứng về ca làm việc của bạn không? (Nhưng rất hạn chế)

Nhà tài trợ có quyền quyết định cuối cùng về bất kỳ yêu cầu lịch trình nào.

Nếu tôi bắt buộc phải làm ca đêm thì sao?

Chúng tôi hiểu rằng bạn có thể chưa bao giờ phải làm việc ca đêm trước đây, và thời gian đầu có thể khó khăn cho cơ thể để thích ứng với lịch trình mới.

38. CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NHÂN VIÊN



Có thể có hoặc không. Mỗi nhà tuyển dụng có qui trình riêng để mở các phúc lợi cho nhân viên mới. Bạn cần làm việc khoảng 3 tháng trước khi được đăng ký.

Thường nhà tài trợ sẽ cung cấp gói bảo hiểm sức khỏe cơ bản (Bạn có thể trả thêm bảo hiểm răng, mắt \$50), có thể hỏi họ khi bạn đến tham gia buổi nhận việc.

39. NGHỈ PHÉP, NGHỈ ỒM, NGHỈ DÀI NGÀY

Tuyệt đối không được xin nghỉ phép dài ngày sau khi mới được tuyển dụng.

Nhiều nhà tài trợ phàn nàn rằng nhân viên người Việt yêu cầu nghỉ phép nhiều.

Trong văn hoá làm việc tại Mỹ, rất hiếm khi nhà tuyển dụng cho nghỉ phép dài ngày trong năm đầu tiên làm việc. (nhất là chương trình EB-3)



Chương trình EB-3 được xây dựng dựa trên việc nhà tuyển dụng đang trong tình trạng thiếu lao động kéo dài và rất khó để tìm người. Họ cần người làm trong 12 tháng liên tiếp (toàn thời gian), và bạn đã kí đồng ý làm theo hợp đồng.

Nhà tài trợ rất mong bạn bắt đầu làm việc ngay khi nhận được EAD/Thẻ xanh. Bạn nên lên kế hoạch cho chuyến về Việt Nam (nghỉ phép dài ngày) của mình sau 1 năm cam kết hợp đồng.

Nếu cần nghỉ vì lý do cá nhân (bất khả kháng), hãy cho chúng tôi biết trước khi bắt đầu làm việc để chúng tôi thông báo cho nhà tài trợ và bạn có thể thực hiện một chuyến đi nhanh vài ngày. Tuy nhiên, Nếu nghỉ quá số ngày trên đơn xin, Nhà tài trợ có quyền chấm dứt hợp đồng, điều này sẽ đe dọa tình trạng cư trú của bạn.

Về việc đi du lịch trước khi bắt đầu làm việc, chúng tôi có thể chấp thuận một chuyến đi ít hơn 3 tuần, nhưng bạn không nên trì hoãn bắt đầu làm việc quá 2 tháng từ ngày có giấy phép làm việc. (và Hãy chắc chắn rằng bạn đã có I-131 AP)

Nếu sau vài tháng làm việc, tôi nhận được Thẻ xanh (hoặc I-131 AP) và muốn về Việt Nam một thời gian ngắn với cam kết sẽ trở lại làm việc với nhà tài trợ để hoàn thành hợp đồng?

Không, Nhà tài trợ sẽ không hài lòng nếu một nhân viên mới nghỉ phép quá 1-2 ngày.

Điều này có thể là lý do để họ chấm dứt hợp đồng tùy theo chính sách của nhà tuyển dụng. Và việc chấm dứt bảo lãnh sẽ ảnh hưởng quá trình nhập cư của bạn. Bạn có thể lên kế hoạch cho chuyến thăm sau khi hoàn thành hợp đồng hoặc mời gia đình đến Mỹ.



40. BẢO HIỂM Y TẾ

Một số nhà tài trợ cung cấp bảo hiểm y tế, một số khác thì không. Thông tin chi tiết về bảo hiểm cần phải được thảo luận với họ tại buổi hướng dẫn công việc.

Nếu nhà tài trợ không cung cấp bảo hiểm y tế, bạn có thể tự mua trên thị trường, bao gồm bất kỳ người phụ thuộc pháp lý nào (con cái, vợ/chồng) sống cùng bạn.



Các nguồn Bảo Hiểm y tế

Healthcare.gov cung cấp thông tin cơ bản về sức khỏe và bảo hiểm y tế.

- Mỗi gói bảo hiểm sẽ khác nhau tùy vào nhu cầu mỗi người.

Đạo Luật Chăm Sóc Y Tế (Obamacare)

- Mục tiêu của Đạo luật Chăm Sóc Y Tế là làm cho bảo hiểm sức khỏe trở nên phổ biến và dễ tiếp cận hơn đối với mọi người. Nó đặc biệt hỗ trợ các cá nhân có tiền sử bệnh hoặc tài chính hạn chế.

Medicaid

- Medicaid là dịch vụ chăm sóc sức khỏe do chính phủ tài trợ dành cho người cao tuổi, phụ nữ mang thai, người thu nhập thấp và người khuyết tật.

- Chương trình Bảo hiểm Sức khỏe Trẻ em (CHIP) là một phần của Medicaid.

Cách tìm bác sĩ, người chăm sóc

- Nếu bạn có bảo hiểm y tế thông qua việc làm tại công ty nhà tài trợ hoặc một nhà cung cấp khác, hãy xem danh sách các bác sĩ đủ điều kiện. Nếu không, bạn sẽ phải trả nhiều hơn cho các dịch vụ bên ngoài.

ZocDoc là một nguồn thông tin hữu ích để tìm và đặt lịch hẹn với các bác sĩ gần khu mình ở.

Trung tâm y tế

- Điều này là lựa chọn tốt nếu bạn bị ốm và không thể hẹn được với bác sĩ. Các trung tâm y tế ít tốn kém hơn việc đến khoa cấp cứu. Nếu đó là một trường hợp khẩn cấp thật sự, bạn nên đến khoa cấp cứu.

Bệnh viện Miễn phí

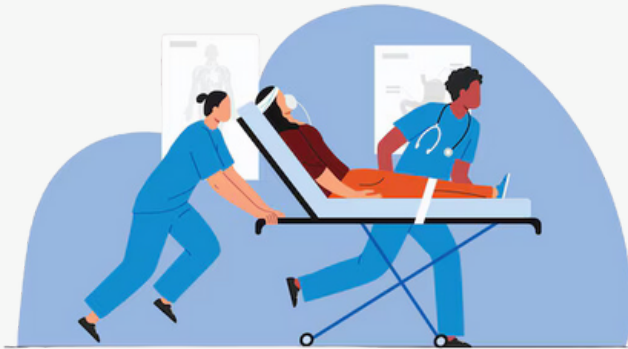
- Nếu bạn không có bảo hiểm y tế, bạn có thể đến Bệnh viện Miễn phí.

Tiền tự trả

Dù có bảo hiểm y tế, Bạn vẫn phải trả 1 khoản phí khi hẹn khám, điều trị hoặc tư vấn với bác sĩ. (\$15 cho cuộc hẹn với bác sĩ thông thường và có thể cao đến \$300 cho một lượt đến khoa cấp cứu).



41. TAI NẠN LAO ĐỘNG



Nếu bị tai nạn khi làm việc thì sao?

Nếu có chấn thương từ trước, cần nói rõ tại buổi nhận việc, họ sẽ xem xét và phân công công việc phù hợp cho Bạn.

Nếu bạn bị thương trong khi làm việc, hãy thông báo ngay cho quản lý và Bộ phận Nhân sự (HR). Cũng vui lòng thông báo cho chúng tôi để chúng tôi có thể hỗ trợ và hướng dẫn.

Nhà tuyển dụng có nghĩa vụ báo cáo tình trạng chấn thương của bạn và nên cho lời khuyên về các bước tiếp theo cần phải làm. Họ có hợp tác với cơ sở y tế (bệnh viện, bác sĩ, phòng cấp cứu) để chăm sóc khẩn cấp. Nên đến cơ sở y tế được hỗ trợ bởi nhà tài trợ. Có thể Bạn sẽ được yêu cầu làm xét nghiệm chất ma túy; nên tuân thủ yêu cầu này.

Nên giữ tất cả các giấy tờ khám bác sĩ (x-rays, doctor notes, ...) để giải thích cho phòng Nhân sự về vấn đề chấn thương của bạn và bước tiếp theo trong quá trình phục hồi. Bạn cần viết báo cáo về sự cố với người giám sát để gửi cho phòng Nhân sự.

Lưu ý rằng bất kỳ chấn thương nghiêm trọng nào mà bác sĩ kết luận bạn không thể làm việc hoặc tạm thời không thể làm việc, thường sẽ không ảnh hưởng quá trình nhập cư của bạn. Tuy nhiên, nên trở lại làm việc ngay khi được phép.

Hãy nhớ Bảo hiểm Bồi thường cho Người lao động (bảo hiểm do chấn thương tại nơi làm việc) được quy định và điều chỉnh bởi mỗi bang. Bạn cần tìm hiểu về Bồi thường cho Người lao động trong bang của mình để biết thêm thông tin. Xin xem các bài viết liên kết dưới đây.

[What is Workers' Compensation Insurance?](#)

[What does Workers' Compensation Cover?](#)

[Workers' Compensation Info by State](#)

42. CHẤN THƯƠNG TRƯỚC KHI LÀM VIỆC

Nếu bị chấn thương trước, Bạn cần nói rõ việc này vào ngày nhận việc, đừng để công việc bị ảnh hưởng bởi vấn đề này, hãy nói chuyện với bộ phận Nhân sự về ADA.

ADA (Luật Người Khuyết Tật Mỹ) là một luật về quyền công dân cấm phân biệt đối xử dựa trên khuyết tật. Nó áp dụng cho bất kỳ ai làm việc ở Mỹ tại các nhà tuyển dụng trên 15 nhân viên, bất kể tình trạng nhập cư.

Các nguồn Bảo Hiểm y tế

Healthcare.gov cung cấp thông tin cơ bản về sức khỏe và bảo hiểm y tế.

- Mỗi gói bảo hiểm sẽ khác nhau tùy vào nhu cầu mỗi người.

Đạo Luật Chăm Sóc Y Tế (Obamacare)

- Mục tiêu của Đạo luật Chăm Sóc Y Tế là làm cho bảo hiểm sức khỏe trở nên phổ biến và dễ tiếp cận hơn đối với mọi người. Nó đặc biệt hỗ trợ các cá nhân có tiền sử bệnh hoặc tài chính hạn chế.

Medicaid

- Medicaid là dịch vụ chăm sóc sức khỏe do chính phủ tài trợ dành cho người cao tuổi, phụ nữ mang thai, người thu nhập thấp và người khuyết tật.

- Chương trình Bảo hiểm Sức khỏe Trẻ em (CHIP) là một phần của Medicaid.

Cách tìm bác sĩ, người chăm sóc

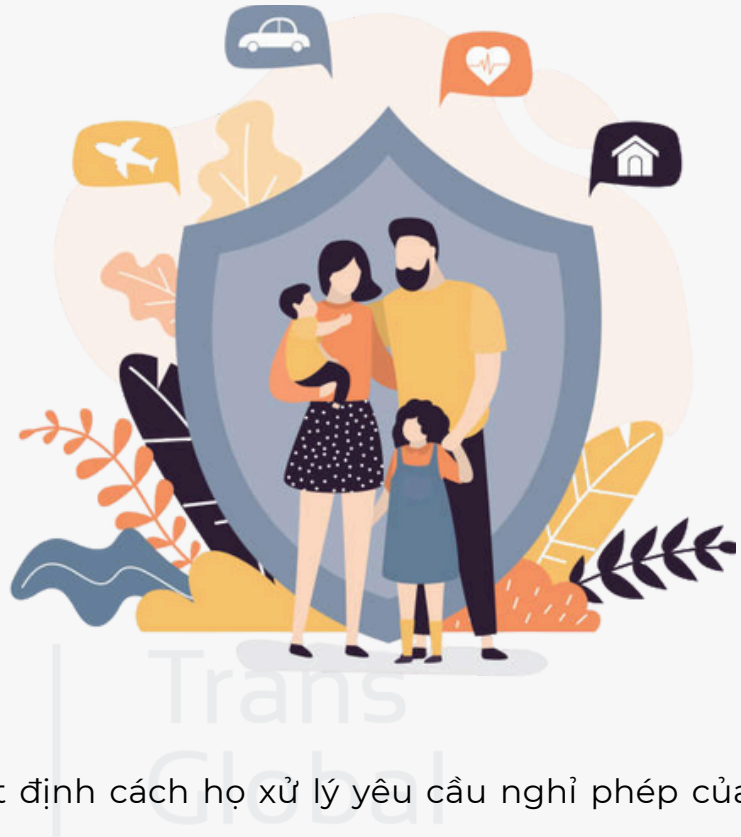
- Nếu bạn có bảo hiểm y tế thông qua việc làm tại công ty nhà tài trợ hoặc một nhà cung cấp khác, hãy xem danh sách các bác sĩ đủ điều kiện. Nếu không, bạn sẽ phải trả nhiều hơn cho các dịch vụ bên ngoài.



43. VIỆC NHÀ KHẨN CẤP KHI ĐANG THỰC HIỆN HỢP ĐỒNG

Bạn có thể gặp chuyện không may như: một cơn bệnh nặng hoặc mất thành viên trong gia đình. Chúng tôi nhận thức rằng mỗi nền văn hóa có các nghi lễ và phong tục khác nhau liên quan đến đám tang.

Điều này là bất khả kháng, đặc biệt bạn đang ở rất xa nhà. Nhà tuyển dụng tại Mỹ có chính sách liên quan đến việc nghỉ phép và họ không quen vắng việc mặt kéo dài (mất người thân hoặc bệnh tật,)



Chúng tôi không có quyền quyết định cách họ xử lý yêu cầu nghỉ phép của Bạn.

Xin hãy biết rằng trong văn hóa làm việc ở Mỹ, rất hiếm khi các nhà tuyển dụng cho phép nghỉ dài ngày trong năm đầu làm việc ở công việc EB3.

Nếu quyết định về Việt Nam hoặc tạm nghỉ việc trong một thời gian, không đảm bảo vị trí công việc ấy sẽ được giữ khi bạn quay trở lại. Quan trọng là phải nói chuyện với quản lý trước và bộ phận nhân sự để yêu cầu nghỉ phép.

Nếu họ không duyệt thời gian nghỉ như yêu cầu, cần biết rằng Bạn có nguy cơ bị sa thải. Nhà tài trợ sẽ rút lại I-140 của bạn (cơ sở xin thẻ xanh).

Chúng tôi hiểu và thông cảm với tình huống khẩn cấp của bạn và lý do cần phải nghỉ làm. Xin nhớ rằng nhà tài trợ là người quyết định cuối cùng.

44. BẢO MẬT THÔNG TIN TÌNH TRẠNG CƯ TRÚ



Chúng tôi không tiết lộ tình trạng cư trú của bạn cho bất kỳ ai khác, và chúng tôi khuyên Bạn cũng không nên chia sẻ.

Luật nhập cư và quyền dân sự của Mỹ đảm bảo rằng người nhập cư như bạn phải được đối xử như người lao động Mỹ.

Để biết thêm thông tin, vui lòng tìm “EEOC is the law” được đăng nơi làm việc của bạn. Bất kỳ lúc nào, nếu sếp hoặc đồng nghiệp đối xử với bạn khác biệt, vui lòng báo cáo theo chính sách của công ty.



Trans
Global

45. LIÊN HỆ KHI GẶP KHÓ KHĂN TRONG CÔNG VIỆC



Nếu gặp vấn đề với đồng nghiệp, cấp trên hoặc tình huống khác tại nơi làm việc, bạn nên:

Báo cáo với quản lý ca của mình. Nếu không được giải quyết thoả đáng, Bạn có thể nói vấn đề với trưởng phòng.

Cuối cùng, có lẽ bạn cần phải nộp đơn khiếu nại với Phòng Nhân sự.

Nếu điều đó vẫn không giải quyết được vấn đề của bạn, hãy liên hệ với chúng tôi và chúng tôi sẽ cố gắng giúp bạn giải quyết tình hình.



46. HỆ LỤY KHI VI PHẠM HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC

Hậu quả ra sao nếu bạn không bắt đầu làm việc (khi đã có EAD/ THẺ XANH) hoặc bị sa thải từ nhà tài trợ?

Nhà tuyển dụng đã bảo lãnh và tài trợ thẻ xanh cho Bạn (gia đình Bạn) vì họ luôn trong tình trạng thiếu hụt lao động kéo dài. Họ đã hoàn thành quá trình phức tạp của DOL, USCIS và tất cả các thủ tục cần thiết để đưa bạn đến đây. Họ mong chờ bạn làm việc 1 cách chân thành, nghiêm túc - một người lao động tử tế. Hầu hết khách hàng của chúng tôi đều giữ lời cam kết với nhà tài trợ bằng cách làm việc đủ 12 tháng liên tiếp.



Có 2 tình huống sẽ phá vỡ cam kết với nhà tài trợ:

- Bạn từ chối bắt đầu làm việc sau khi nhận EAD hoặc phê duyệt visa lao động (trong khoảng 2 tháng)
- Bạn bị sa thải (tự ý nghỉ việc trước 1 năm)

Dưới đây là 3 hậu quả chính của việc vi phạm cam kết:

1. Nhà tài trợ sẽ rút lại I-140. (I-140 được duyệt là cơ sở cho việc cấp thẻ xanh). Ảnh hưởng việc xin quốc tịch sau này.
2. Nếu thẻ xanh vẫn đang chờ, bạn có thể mất quyền truy cập. (Được xem là tự rút khỏi chương trình EB-3).
3. Nếu thẻ xanh vẫn đang chờ, bạn có thể mất đại diện pháp lý và cần tìm một luật sư khác. Nên biết rằng Luật sư của bạn đại diện cho cả nhà tài trợ và bạn, khi bạn từ chối bắt đầu làm việc hay vi phạm hợp đồng với nhà tài trợ. Luật sư sẽ bị mất uy tín.

Nếu tôi không bắt đầu làm việc cho nhà tài trợ sau khi nhận được EAD/thẻ xanh, thì sao?

Nếu lý do trì hoãn chưa được chấp thuận, bạn sẽ bị xem là "rút lui" khỏi chương trình. Điều này có nghĩa là nếu bạn đang chờ xử lý I-485, bạn sẽ cần tìm một luật sư khác để hoàn tất quy trình và sẽ chịu trách nhiệm cho các khoản phí phát sinh. Chúng tôi không hoàn lại tiền dịch vụ của luật sư.

Nhiều khách hàng muốn đợi cho đến khi họ nhận được thẻ xanh mới bắt đầu làm việc. Nhà tài trợ vẫn có quyền rút lại sự bảo trợ nếu bạn từ chối làm việc trên thẻ EAD, vì họ đang rất cần lao động.

Ngay cả đối với khách hàng truyền thống, I-140 của bạn vẫn có thể bị rút lại nếu bạn không bắt đầu làm việc.

Nếu tôi bị sa thải thì sao?

Tất cả các hậu quả trên sẽ áp dụng (rút I-140, đóng case) Điều này sẽ xảy ra nếu bạn vi phạm bất kỳ chính sách nào của công ty, (nghỉ "không xin phép"). Nếu thẻ xanh đang chờ duyệt, bạn sẽ cần tìm một luật sư khác để hoàn tất quá trình và sẽ chịu trách nhiệm cho các khoản phí phát sinh. Chúng tôi không hoàn lại tiền cho dịch vụ luật sư.

Nếu tôi chọn nghỉ việc trước 1 năm (với lý do chính đáng) thì sao?

Nếu bạn đang xem xét việc nghỉ vì một vấn đề khó khăn, hãy liên hệ với chúng tôi. Chúng tôi có thể tư vấn cho bạn về các lựa chọn và phương án tốt nhất.

Bạn không bị ép buộc làm việc cho bất kỳ nhà tuyển dụng nào, nhưng chắc chắn sẽ có hậu quả nếu bạn nghỉ việc sớm. (I-140 của bạn có thể bị rút lại).

Có thể tìm giúp tôi một nhà tài trợ khác không?

Không, chúng tôi không thể giúp bạn tìm nhà tài trợ mới, bạn sẽ cần tự tìm. Điều này không có nghĩa bạn phải bắt đầu lại từ đầu quá trình EB-3.

Nếu đang đợi thẻ xanh (khách hàng chuyển diện), bạn cần tìm một công việc mới "giống hoặc tương tự" (công việc không đòi hỏi kỹ năng dựa trên L/C của bạn) với một nhà tuyển dụng sẵn lòng ký Supplement J.

Nếu đang trong hoàn cảnh bất khả kháng khiến bạn không thể thực hiện cam kết, vui lòng cho chúng tôi biết để chúng tôi có thể tư vấn các bước tiếp theo tốt nhất và an toàn cho Bạn.

47. HỖ TRỢ HOÀN TẤT 12 THÁNG LÀM VIỆC, ĐẾN KHI CÓ THẺ XANH



Chúng tôi sẽ giúp đỡ khi bạn có vấn đề ở công ty cũng như cung cấp những quyền lợi, miễn là bạn làm việc một cách nghiêm túc, chân thành để thực hiện cam kết hợp đồng với nhà tài trợ.

Chúng tôi đối xử với bạn một cách tôn trọng và giữ thông tin bí mật sau khi được tuyển dụng.

Chúng tôi có thể làm cho Bạn:

Mục tiêu của chúng tôi là giúp bạn giữ việc làm và theo dõi hồ sơ EB-3 trong suốt thời gian cam kết 12 tháng hoặc cho đến khi bạn nhận được thẻ xanh. Chúng tôi là cầu nối giữa Bạn và nhà tài trợ, khi gặp vấn đề gì không thể giải quyết bằng cách nói chuyện với quản lý hay Phòng Nhân sự.

Chúng tôi có thể:

- Hỗ trợ bạn trong trường hợp Thanh tra USCIS đến kiểm tra (tại nhà hay công ty)
- Cung cấp giấy tờ theo yêu cầu của USCIS đối với người lao động EB-3.
- Hỗ trợ giải đáp các câu hỏi của bạn về lương, thuế, bảo hiểm, giờ làm việc, thay đổi vị trí hay bộ phận làm việc,...
- Tư vấn các tình huống khó xử tại công ty liên quan đến đồng nghiệp hoặc quản lý.
- Sẵn sàng hỗ trợ nếu bạn gặp tai nạn ở nơi làm việc.
- Giúp Bạn chuẩn bị nếu có phỏng vấn I-485 (khách hàng chuyển diện).

Nếu có vấn đề quan trọng tại nơi làm việc, hãy liên hệ với chúng tôi ngay. Cung cấp càng nhiều chi tiết càng tốt. Chúng tôi có thể liên lạc với nhà tài trợ, nếu cần, để khắc phục bất kỳ sự hiểu lầm nào.

Chúng tôi không phải là nhà tuyển dụng cũng không phải là một công ty cung cấp nhân công hoặc bộ phận Phòng nhân sự. Chúng tôi không kiểm soát nhu cầu kinh doanh của nhà tài trợ. Nếu họ đưa ra quyết định mà bạn không đồng ý, chúng tôi không thể can thiệp.

Chúng tôi không thể:

- Đàm phán về lịch làm việc (yêu cầu nhà tài trợ thay đổi ca làm việc hoặc thay đổi giờ làm việc của bạn)
- Liên hệ với nhà tài trợ để thu hồi bất kỳ quyết định nào mà họ đã đưa ra (ví dụ: từ chối nghỉ phép, ...)
- Hỗ trợ vấn đề chấm công hoặc tính lương, thưởng,...
- Thảo luận chi tiết công việc của một khách hàng khác với bạn
- Yêu cầu tăng lương hoặc thăng chức cho bạn
- Đảm bảo rằng bạn sẽ được tuyển dụng lại nếu bị sa thải
- Giúp bạn rời khỏi công việc trước 1 năm với lý do không được chấp nhận
- Tìm một nhà tài trợ khác cho bạn

Chúng tôi không phải luật sư và **không cung cấp tư vấn pháp lý.**

Tuy nhiên, khi cần thiết, chúng tôi có thể kết nối bạn với một luật sư hoặc đảm bảo bạn sẽ nhận được câu trả lời pháp lý từ luật sư bên ngoài.

48. KHAI THUẾ



Khi bắt đầu công việc, bạn sẽ điền vào mẫu thuế W-4. Điều này cho phép chính phủ liên bang và tiểu bang biết Bạn đóng bao nhiêu tiền thuế.

Vào cuối năm hoặc đầu năm sau, bạn sẽ nhận được mẫu thuế W-2. Mẫu này bao gồm tổng số tiền lương nhận được, và bạn sẽ cần thông tin này để nộp tờ khai thuế hàng năm.

Nếu không nhận được W-2 qua thư, bạn có thể tải xuống trên phần mềm HR được cung cấp bởi nhà tài trợ. Có khả năng sẽ là trang web để bạn đăng ký giờ làm việc, xin nghỉ phép và xem lương.

Nếu bạn cần giúp tải W-2 xuống, hãy báo với quản lý hoặc Bộ phận Nhân sự của nhà tài trợ.

Khai thuế hàng năm bắt đầu vào tháng 1 hàng năm khi Cục Thuế Liên Bang bắt đầu xử lý. Tất cả các bản khai thuế phải được nộp trước ngày 15 tháng 4 hàng năm.

Bạn có thể tự nộp bản khai thuế hàng năm của mình bằng cách sử dụng phần mềm, hoặc có thể yêu cầu sự trợ giúp từ một chuyên gia thuế hoặc kế toán viên.

Một số dịch vụ khai thuế:

- **TurboTax**
- **H & R Block**
- **TaxAct**

49. GIA HẠN THẺ LAO ĐỘNG EAD



Khách hàng chuyển diện đang chờ thẻ xanh: **Làm thế nào và Khi nào nên gia hạn?**

Đa số EAD có hiệu lực trong 2 năm; bạn có thể kiểm tra ngày hết hạn trên EAD.

USCIS khuyến nghị nộp Đơn I-765 trong vòng 6 tháng trước ngày hết hạn trên EAD. Bạn có thể liên hệ với luật sư (mất phí khoảng \$500 - \$1,000) hoặc mình tìm hiểu cần giấy tờ gì trên web của sở di trú và tự nộp.

Nếu bạn chưa bắt đầu làm việc...

Bạn không nên bắt đầu làm việc bằng cách sử dụng biên nhận gia hạn để điền mẫu I-9. Nếu EAD hết hạn, bạn sẽ không thể bắt đầu làm việc cho đến khi nhận được thẻ EAD mới (có thể mất nhiều tháng).

Nếu bạn đã bắt đầu làm việc...

Bạn nên tiếp tục làm cho nhà tài trợ trong khi việc gia hạn EAD đang được xử lý hoặc 1 công việc khác (tương đương công việc EB 3) có kí hợp đồng lao động. Nên bắt đầu gia hạn càng sớm càng tốt (180 ngày -90 ngày) và không chờ đến khi EAD hết hạn. Nếu không có biên nhận gia hạn, bạn cần dừng việc làm để không rơi vào tình trạng làm việc bất hợp pháp.

Q. Việc chuyển công ty có ảnh hưởng đến việc gia hạn EAD của tôi không?

Mẫu Supplement J liên quan đến đơn I-485 / đơn xin thẻ xanh và phỏng vấn, không liên quan mẫu I-765 / EAD. Nếu bạn đã bắt đầu làm việc cho một nhà tài trợ mới, bạn không cần phải nộp Supplement J của mình trước khi gia hạn EAD. Đơn giản, việc chuyển công ty không ảnh hưởng đến việc gia hạn.

50. SAU KHI HOÀN TẤT HỢP ĐỒNG VÀ NHẬN THẺ XANH

Cảm ơn bạn đã hoàn thành thời gian làm việc cho nhà tài trợ. Thực hiện nghĩa vụ lao động cho nhà tài trợ, và chứng minh cho USCIS sự chân thành, tận tâm hoàn thành chương trình EB3 - cảm ơn Bạn!

Một số lời khuyên quan trọng về di trú

Một số luật sư di trú khuyến nghị làm việc khoảng 3 tháng sau khi nhận thẻ xanh, ngay cả khi cam kết 12 tháng đã được hoàn thành.



Các bước tiếp theo:

Hãy thông báo cho nhà tuyển dụng trước ít nhất 2 tuần (để họ có thể tìm người thay thế) và cảm ơn họ vì cơ hội tài trợ. Nên gửi đơn xin nghỉ cho người giám sát hoặc quản lý nhân sự của bạn một cách đơn giản, trực tiếp.

Giữ tất cả các PHIẾU LƯƠNG và bất kỳ biểu mẫu W-2 hoặc thuế nào bạn nhận được từ nhà tuyển dụng. Biên lai thanh toán/biểu mẫu thuế là bằng chứng về việc làm của bạn.

Cuối cùng, vui lòng cho chúng tôi biết bạn đã có thẻ xanh và ngày làm việc cuối cùng cho nhà tài trợ. Sẽ rất vui khi nghe những câu chuyện tốt về cuộc sống của khách hàng tại Mỹ!

Chúc bạn mọi điều tốt lành trong tương lai!

51. CÂU HỎI VỀ THẺ XANH

Nếu tôi đã làm việc một năm cho nhà tài trợ, nhưng vẫn chưa nhận được Thẻ Xanh, tôi có thể dừng làm việc ở đó không?

Chúng tôi khuyên không nên chấm dứt việc làm nếu chưa nhận được Thẻ Xanh (nếu Bạn còn có thể hãy cố gắng). Nhà tài trợ rất hy vọng bạn có thể ở lại công ty lâu dài và phát triển cùng họ. Trường hợp Bạn đổi công việc khác sẽ có những rủi ro và có thể ảnh hưởng tiêu cực đến việc cấp Thẻ Xanh.



Nếu tôi nhận được Thẻ Xanh của mình trước khi đã làm việc một năm cho nhà tài trợ của mình, tôi có thể dừng làm việc ở đó không?

Ngay cả khi bạn nhận được Thẻ Xanh sớm, bạn nên tuân thủ hợp đồng đã ký với chúng tôi, đó là làm việc ít nhất 12 tháng liên tục.

Khi tôi nhận được Thẻ Xanh của mình, tôi nên làm gì?

Khi Thẻ Xanh của bạn được chấp thuận, vui lòng thông báo với Chúng tôi.

52. THI QUỐC TỊCH

Sau 5 năm sống ở đây, bạn có thể xin thi quốc tịch Mỹ.

Không ra khỏi Mỹ hơn 6 tháng/ lần. Để biết thêm thông tin xin vui lòng xem trang web của sở di trú.



Hãy nhớ rằng bạn nên làm việc một cách chân thành để hoàn thành cam kết với nhà tài trợ của mình, nếu không điều đó sẽ ảnh hưởng tiêu cực đến quá trình xin quốc tịch của bạn.



53. GIA NHẬP QUÂN ĐỘI

Chúng tôi hoàn toàn ủng hộ quyền và cam kết của bạn trong việc tham gia quân đội Mỹ.

Nếu bạn đang làm việc cho nhà tài trợ dưới hợp đồng hiện tại, bạn sẽ cần trình bày cho nhà tuyển dụng và chúng tôi một thông báo nhập ngũ chính thức, được ký điện tử. Vui lòng lưu ý rằng đây là một phần quan trọng trong quy trình cho cả chúng tôi và nhà tài trợ. Đặt chỗ trực tuyến sẽ không đủ điều kiện.

Hãy nhớ rằng bạn sẽ cần hoàn thành thời gian làm việc của mình với nhà tài trợ sau khi hoàn tất dịch vụ với quân đội.

